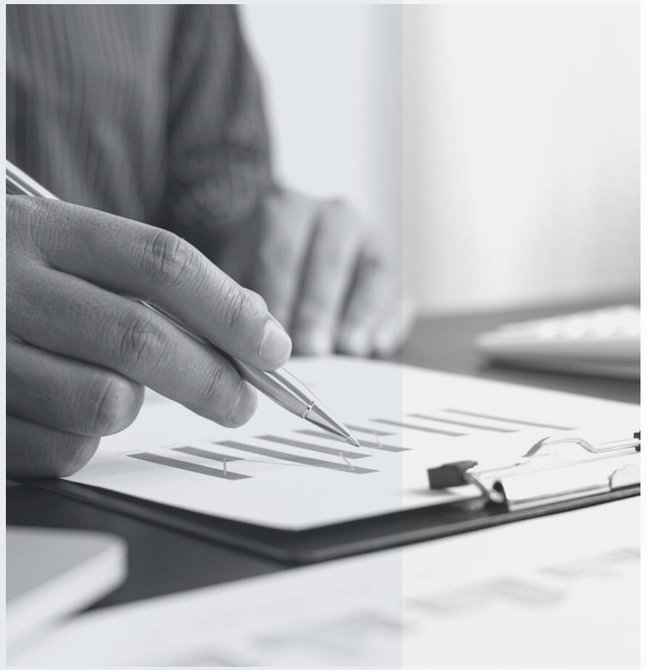
INFORME DE RESULTADOS

Análisis de la presencia de la mujer en la Arquitectura Técnica

Madrid, noviembre de 2022



Resumen del estudio

PARTE 1	SÍNTESIS DE RESULTADOS
PARTE 2	PERFIL PROFESIONAL
PARTE 3	ANÁLISIS DE LA MUJER EN LA PROFESIÓN
PARTE 4	REMUNERACIÓN COMPARADA
PARTE 5	CONCILIACIÓN LABORAL
PARTE 6	METODOLOGÍA

SÍNTESIS DE RESULTADOS

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Principales conclusiones (I)

Perfil

- La distribución por sexo es[illegible]revistada
- La edad media global es de **46 años**, en específico es mayor entre los hombres alcanzado los 49 años y disminuye entre las mujeres siendo 43 años. .
- Todos los profesionales entrevistados cuentan como mínimo con estudios universitarios, destacando un **porcentaje más alto de mujeres (33%) que hombres (22%) con estudios posgrado, como máster o doctorado.**
- Más del 90% de los entrevistados trabaja actualmente. Sin embargo, la mayoría de **los hombres son empresarios o autónomos por cuenta propia**, mientras **las mujeres se reparten principalmente entre empresarias y trabajadoras por cuenta ajena.**
- **El porcentaje de hombres con hijos (73%) es mayor que el de las mujeres (60%).** Sin embargo, en ambos casos la media de hijos ronda aproximadamente alrededor de 2.
- Principalmente los colegiados en Arquitectura Técnica, independientemente del sexo, residen en **Andalucía y en la zona norte**, sobre todo en Galicia y Asturias.

Profesión

- Los profesionales de arquitectura técnica reconocen que **la igualdad de género en su sector ha mejorado**, sin embargo, el **65% de las mujeres afirma que todavía existe discriminación de género en el trabajo**. Por su parte, más del 60% de los hombres considera que no existe discriminación según en sexo en el ámbito laboral. Atendiendo a los datos históricos, existe una tendencia a verse reducida la percepción de la discriminación por sexo. Aun así, son las mujeres que, en mayor medida que los hombres, consideran que, a la hora de contratar, el sector prefiere optar por hombres.
- **La experiencia y la formación son aspectos considerados muy importantes a la hora de ejercer y permanecer en un trabajo en el sector**. Sin embargo, **entre las mujeres el hecho de no tener personas a su cargo,** ya sean personas mayores, dependientes o hijos**, es un factor relevante para mantener el puesto de trabajo**.
- Las mujeres siguen viviendo más experiencias desagradables en el ámbito laboral que los hombres. En específico **a más de un 40% de mujeres otras personas se han atribuido el mérito de su trabajo y les han explicado cosas de forma condescendiente.**
- **Un 12% de mujeres frente a un 0,1% de hombres ha sufrido violencia sexual en el ámbito laboral**. Además, las mujeres en primera persona han experimentado cobrar menos salario que otros compañeros por la misma labor.

Principales conclusiones (II)

Remuneración

- De media los ingresos mensuales de los hombres son superiores a los de las mujeres (**2.232€ netos frente a 1.894€**). Son las mujeres, las que tienden a recibir un menor salario que los hombres por desempeñar la misma labor profesional.
- **Los hombres autónomos y los empresarios son los que más ingresos perciben**, alcanzando en media unos **2.300€** mensuales.
- **Las mujeres funcionarias o empleadas públicas son las que más ingresos tienen en este sector**, alcanzando unos **2.294€**mensuales, mientras, a diferencia de los hombres, las empresarias por cuenta propia son las que menos ganan entre las mujeres, percibiendo en media unos 1.764€.
- **Los trabajadores con hijos cuentan con más ingresos que los que no tienen hijos**, dicha diferencia se observa sobre todo entre los hombres (2.389€ mensuales frente a 1.801€).

Conciliación

- **Tanto los hombres como las mujeres dedican aproximadamente 9 horas diarias al trabajo remunerado.** El resto de las horas los hombres las dedican principalmente a tareas domésticas y ocio, mientras las mujeres se ocupan sobre todo del cuidado de terceras personas seguido de las tareas domésticas.
- **Las mujeres están menos satisfechas que los hombres con su distribución del tiempo diario** y les gustaría dedicar menos tiempo al trabajo remunerado y a las tareas doméstica para poder tener más tiempo libre y ocio.

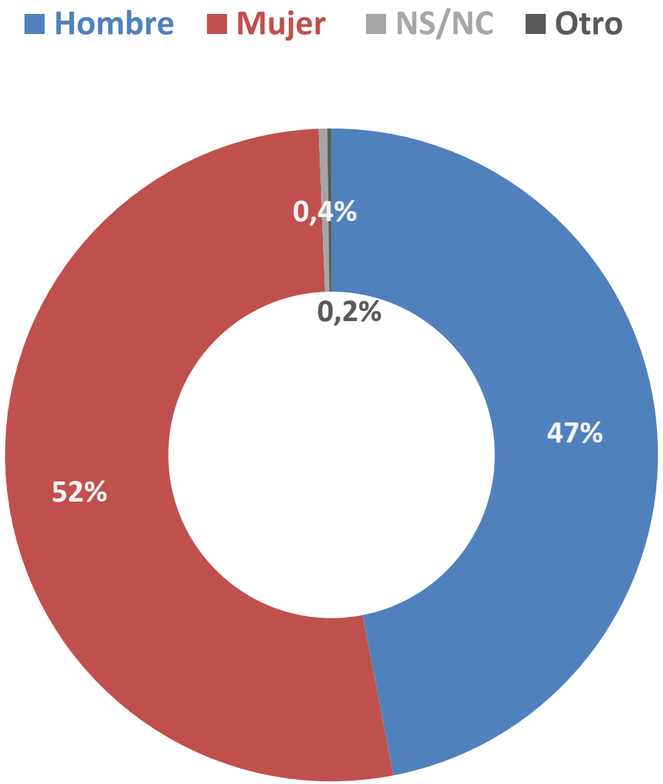
PERFIL PROFESIONAL

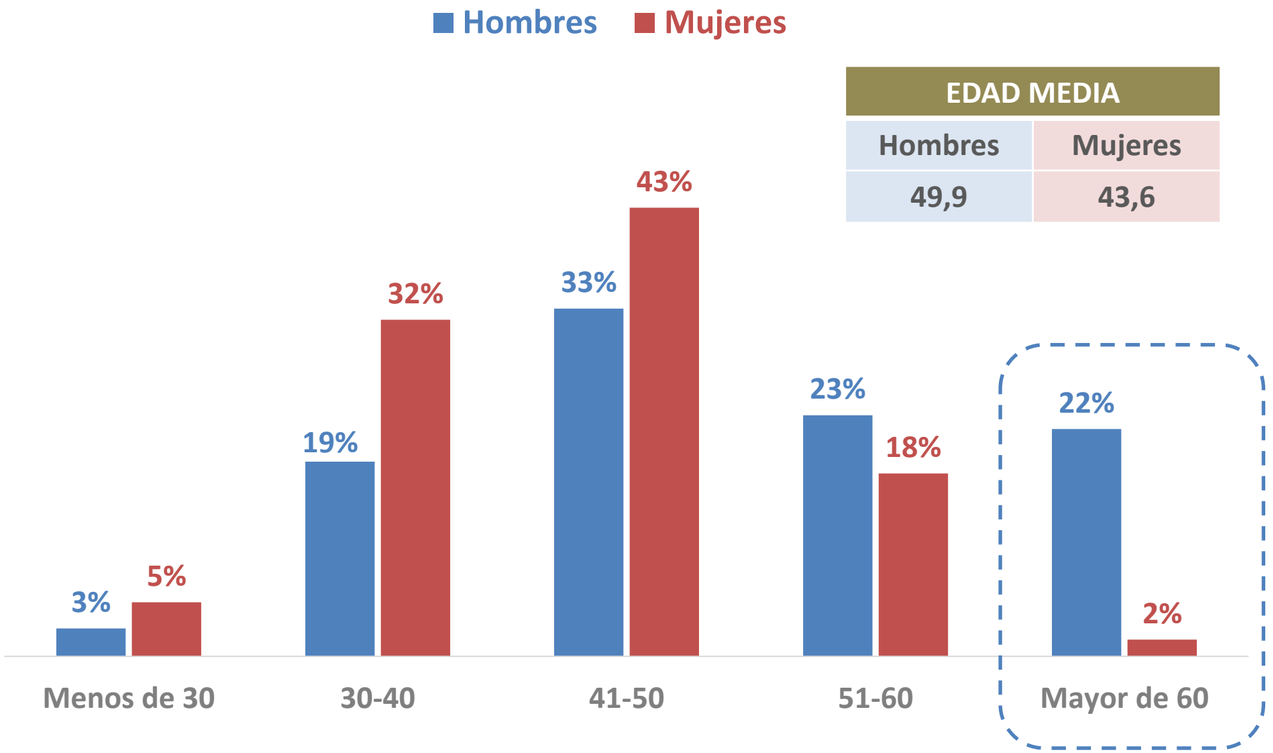
GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Distribución de la muestra por sexo y edad

En relación con la edad se observa que hay un porcentaje de mujeres mayores de 60 años mucho más bajo que los hombres en la misma franja de edad, lo cual se refleja en la edad media, más alta en los hombres.





EDAD MEDIA	
Hombres	Mujeres
49,9	43,6

N= 477

Por favor, indique su sexo tal y como aparece en su DNI / pasaporte

Indique su edad

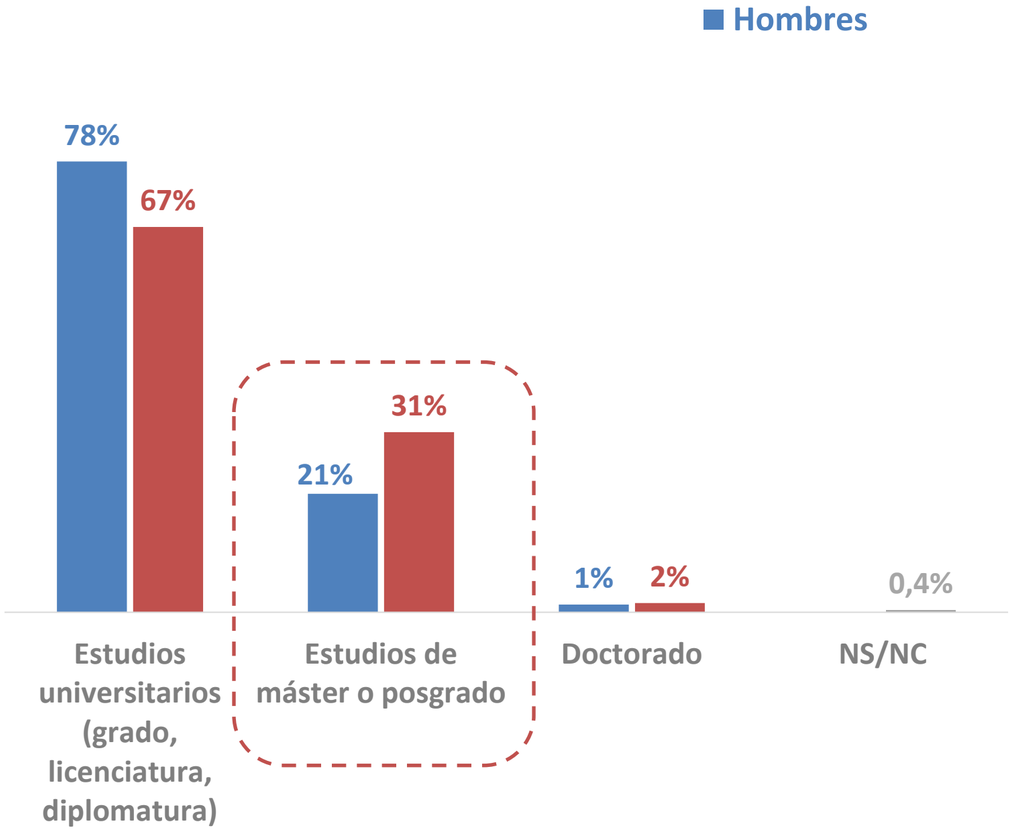
N= 474

GAD3

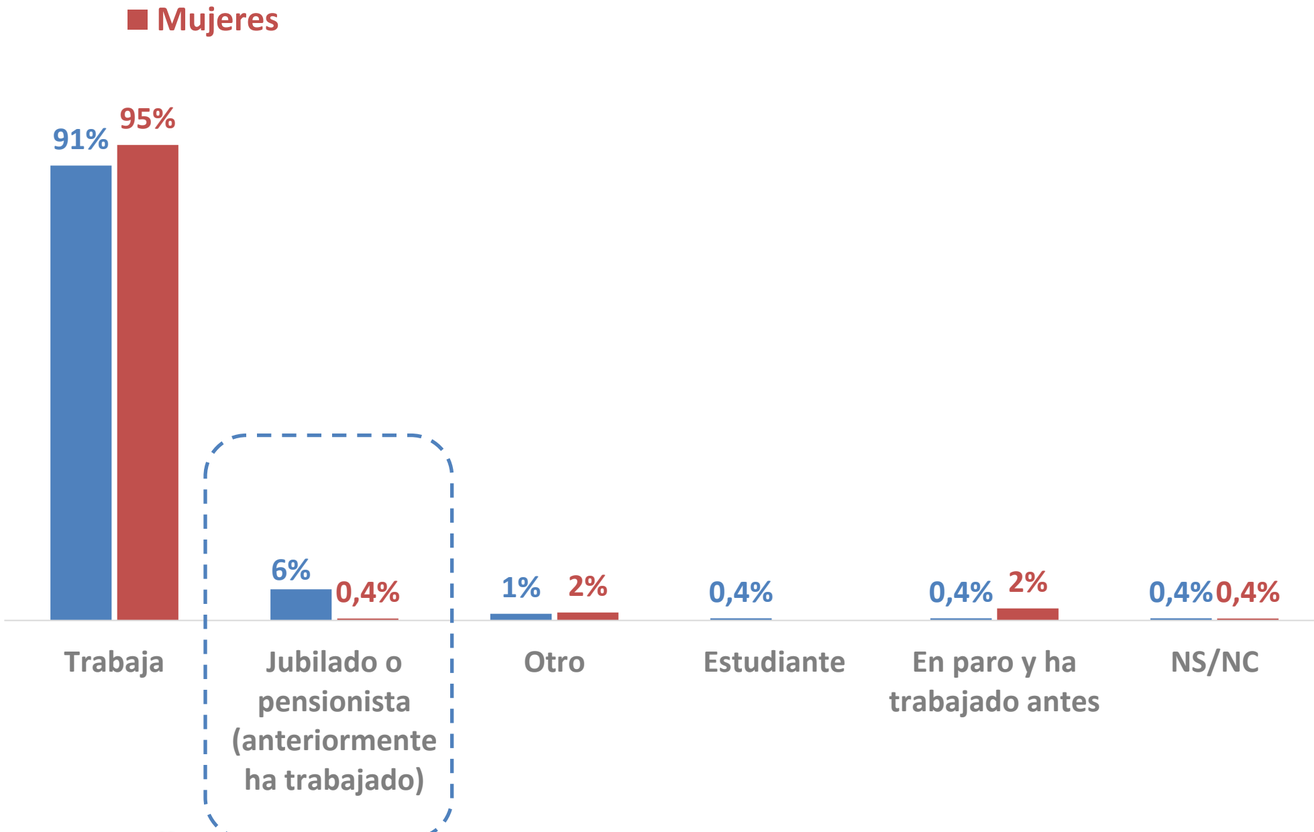
Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Distribución de la muestra por nivel de estudios y situación laboral

Acorde con los datos sobre la edad de los profesionales del sector de la construcción, el porcentaje más alto de jubilados se encuentra entre los hombres. De todas formas, más del 90% de ambos sexos está trabajando actualmente. En relación con el nivel de estudio, la mayoría ha alcanzado como mínimo unos estudios universitarios, aunque cabe destacar que hay un porcentaje más alto de mujeres que cuentan con estudios de máster o posgrado.



¿Cuáles son lo estudios de más alto nivel que ha cursado y finalizado?

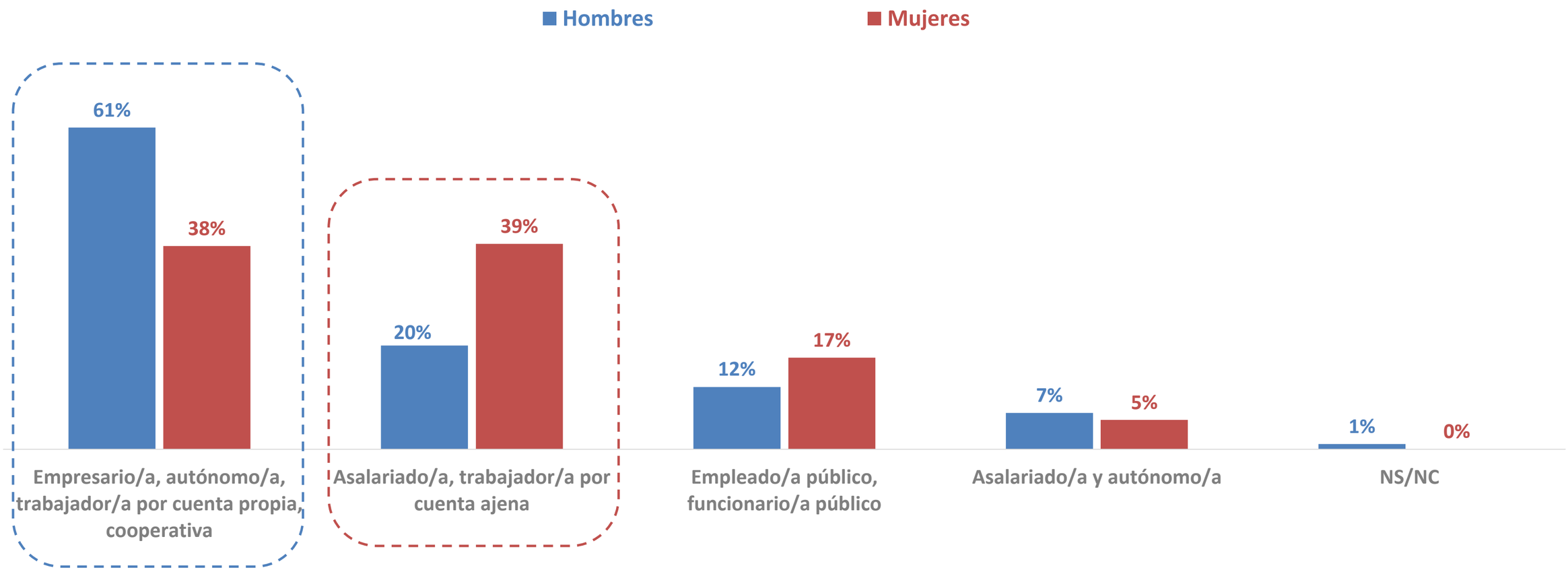


¿En qué situación laboral se encuentra Ud. actualmente?

N= 474

Distribución de la muestra según la relación laboral

Mientras los hombres en su mayoría son empresarios o autónomos por cuenta propia, las mujeres se reparten entre trabajadoras por cuenta ajena y empresarias.



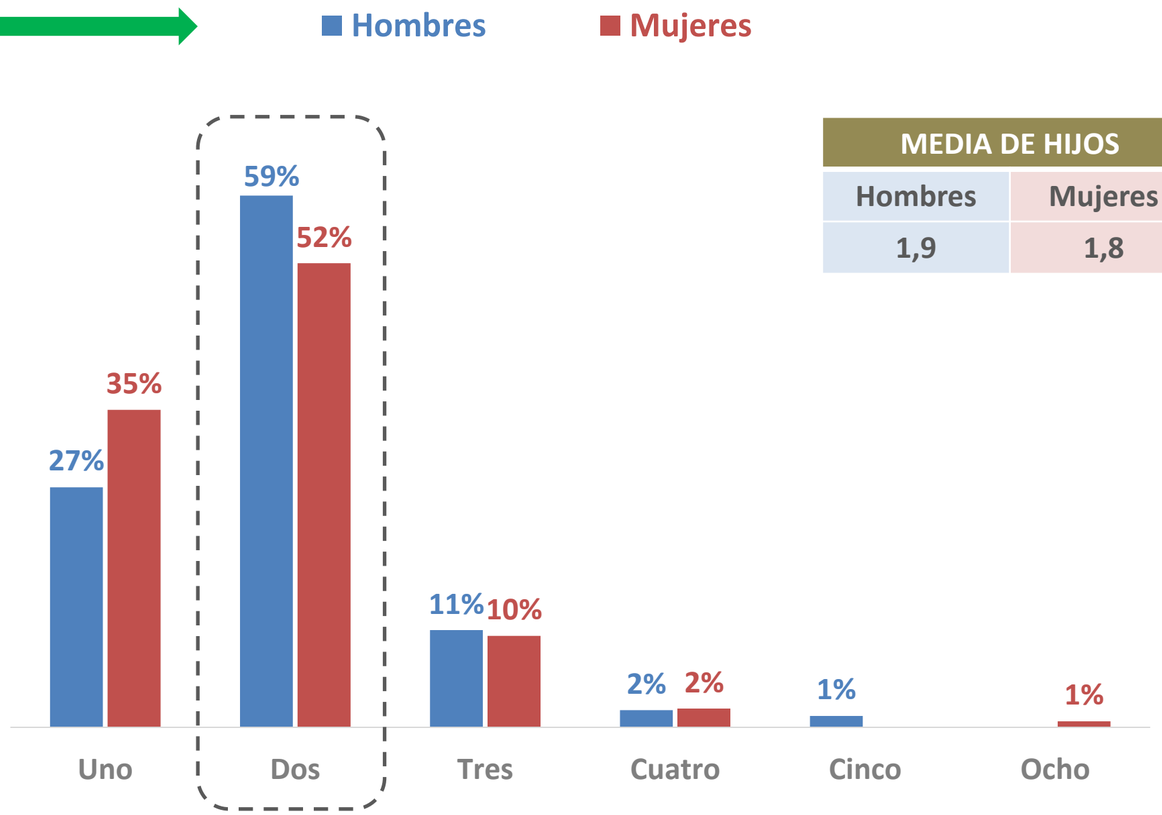
¿Y cómo es su relación laboral?

N= 441

Distribución de la muestra según hijos a cargo

Podemos observar que hay un porcentaje más alto de hombres con hijos que de mujeres. En cuanto al número, similar en ambos sexos, cuentan con una media de aproximadamente dos hijos.

¿Cuántos?



MEDIA DE HIJOS	
Hombres	Mujeres
1,9	1,8

N= 460

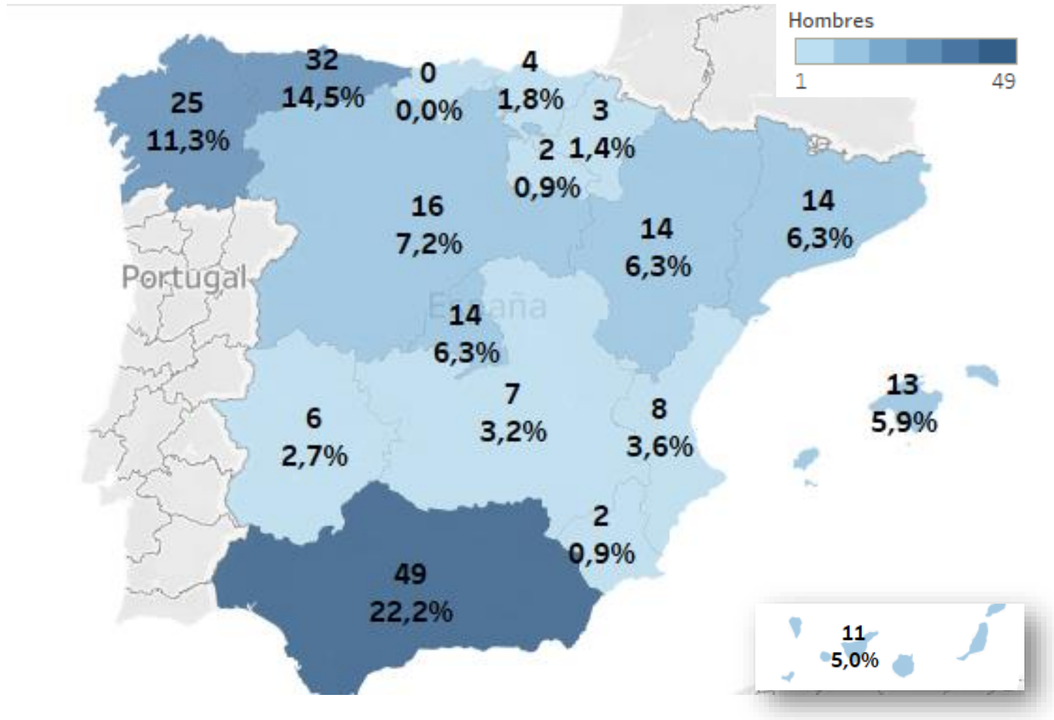
¿Cuántos hijos tiene? (Sean mayores de edad o no; si no tiene hijos, introducir 0)

N= 304

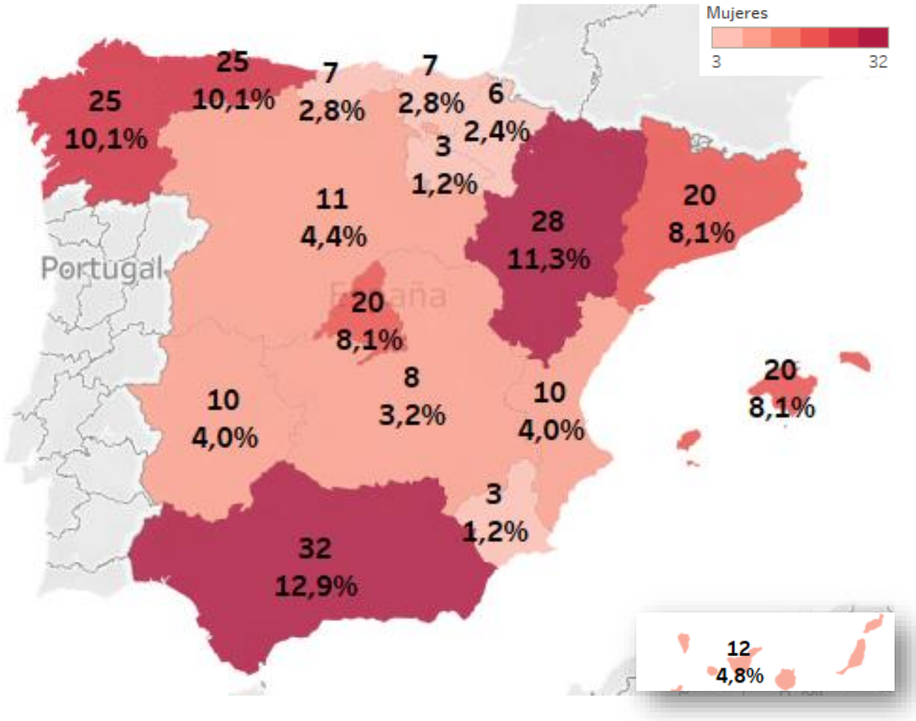
Distribución de la muestra por CCAA

Los hombres arquitectos vienen principalmente de Andalucía y del norte (Galicia y Asturias). Mientras, en las mujeres además de las tres comunidades autónomas mencionadas, destaca Aragón.

Hombres



Mujeres



¿En qué Comunidad Autónoma reside habitualmente?

N= 474

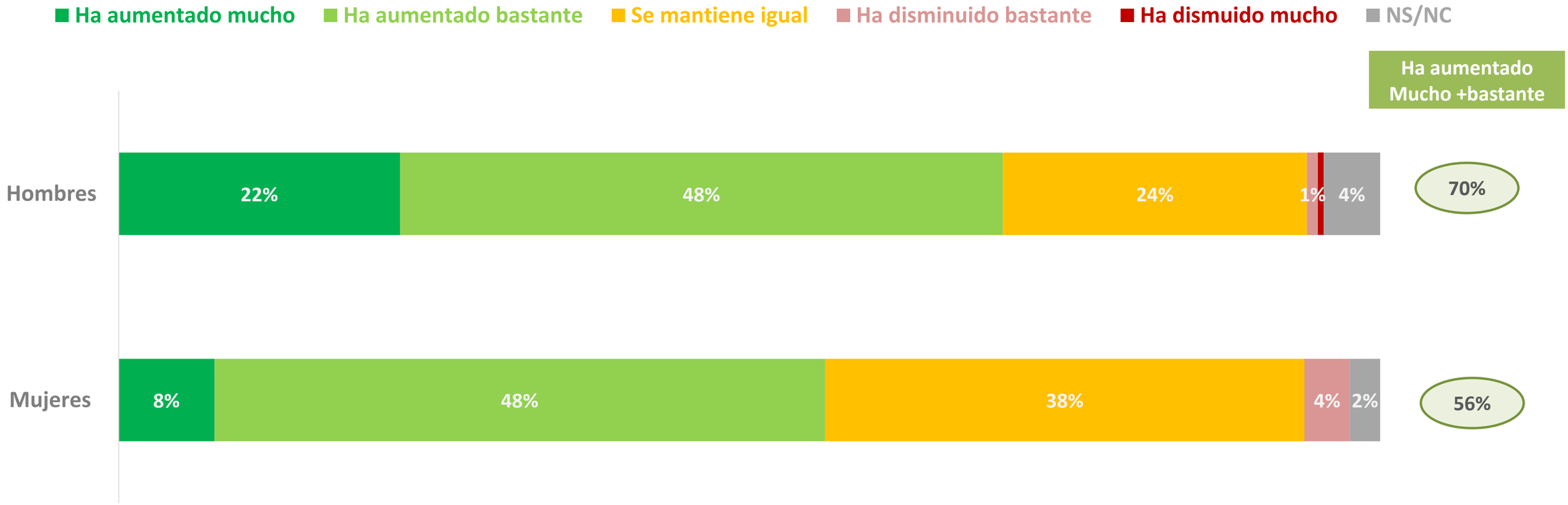
ANÁLISIS DE LA MUJER EN LA PROFESIÓN

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Igualdad de género

En líneas generales, tanto los hombres como las mujeres opinan que en el sector de la Arquitectura Técnica la igualdad de género ha aumentado. Sin embargo, cabe destacar que entre los hombres la percepción de que la igualdad haya aumentado es mayor que entre las mujeres. Estas últimas valoran en mayor medida que los hombres, que la igualdad en los últimos diez años se ha mantenido igual.



En los últimos diez años, en el sector de la Arquitectura Técnica, la igualdad de género…

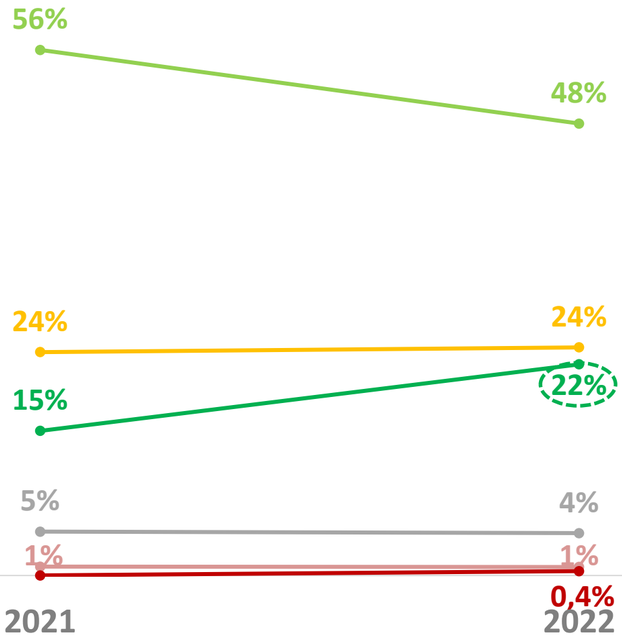
N= 474

Igualdad de género. Evolución 2021-2022.

En general, no se observan diferencias relevantes entre las opiniones del año 2021 y 2022. Especialmente entre las mujeres, los porcentajes registrados en los dos años en cuestión son bastante constantes, mientras que entre los hombres lo único que se podría destacar es la subida de 7 puntos porcentuales en la percepción relativa a que la igualdad ha aumentado mucho en los últimos diez años.

Ha aumentado mucho | Ha aumentado bastante | Se mantiene igual | Ha disminuido bastante | Ha dismuido mucho | NS/NC

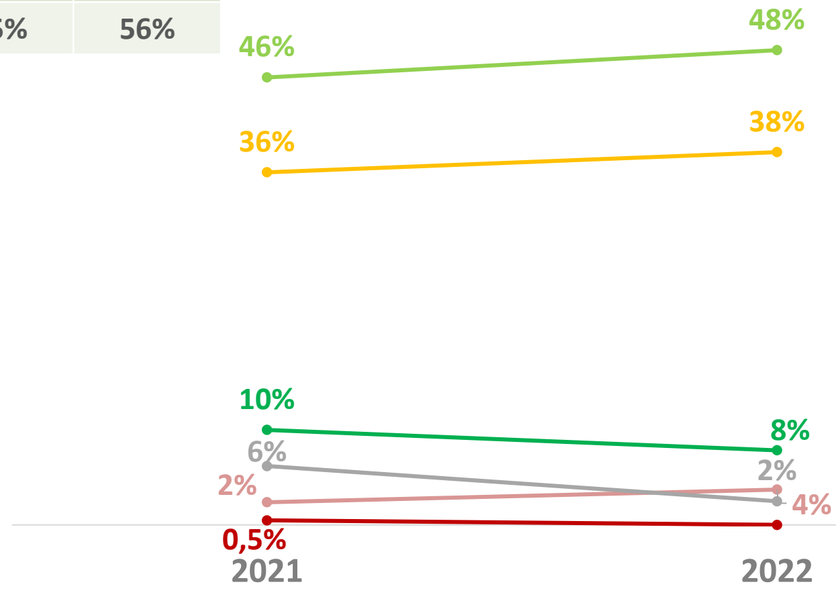
Hombres



Ha aumentado Mucho +bastante	
2021	2022
71%	70%

Ha aumentado Mucho +bastante	
2021	2022
55%	56%

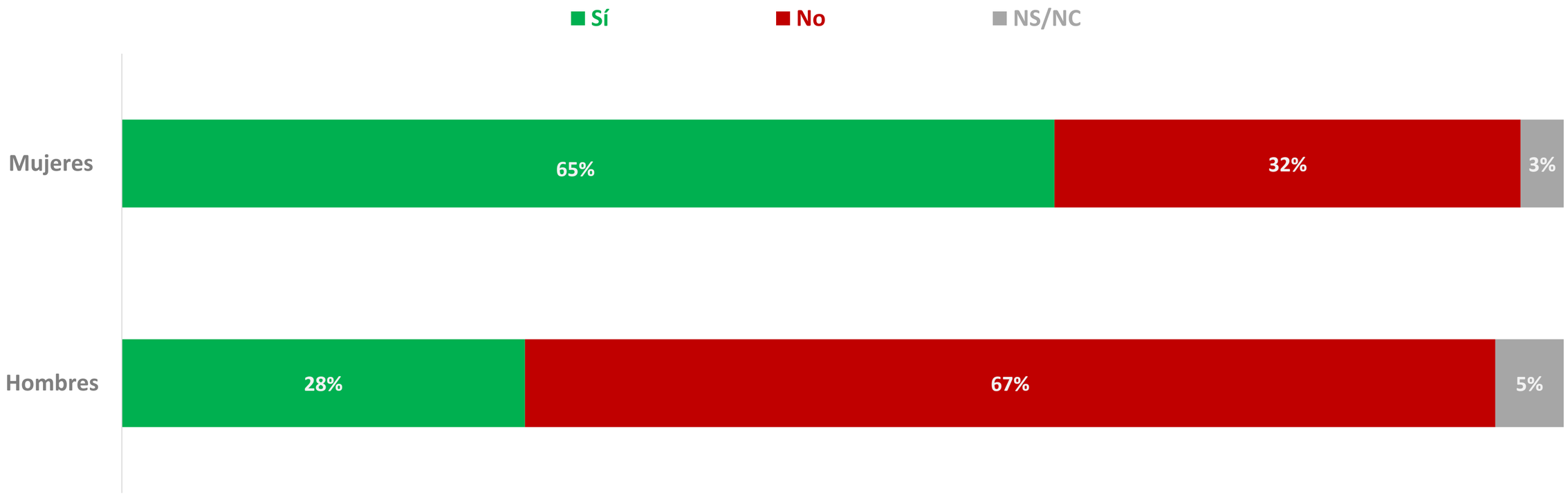
Mujeres



En los últimos diez años, en el sector de la Arquitectura Técnica, la igualdad de género…

Discriminación según el sexo del trabajador

2 de cada 3 mujeres opinan que existe todavía algún tipo de discriminación según el sexo, mientras que entre los hombres vemos el efecto opuesto: más del 60% de los hombres dice que ya no percibe discriminación en el trabajo según el sexo.

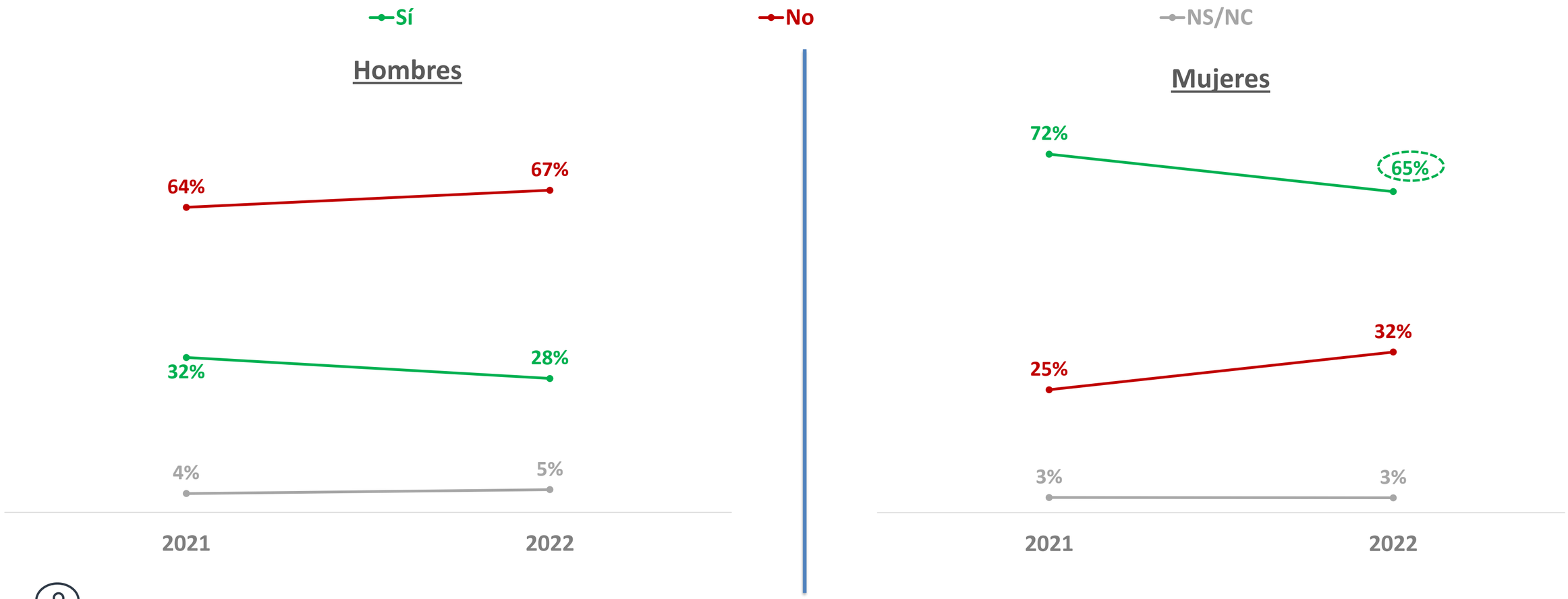


¿Considera que actualmente existe algún tipo de discriminación según el sexo del trabajador en el sector de la Arquitectura Técnica?

N= 446

Discriminación según el sexo del trabajador. Evolución 2021-2022.

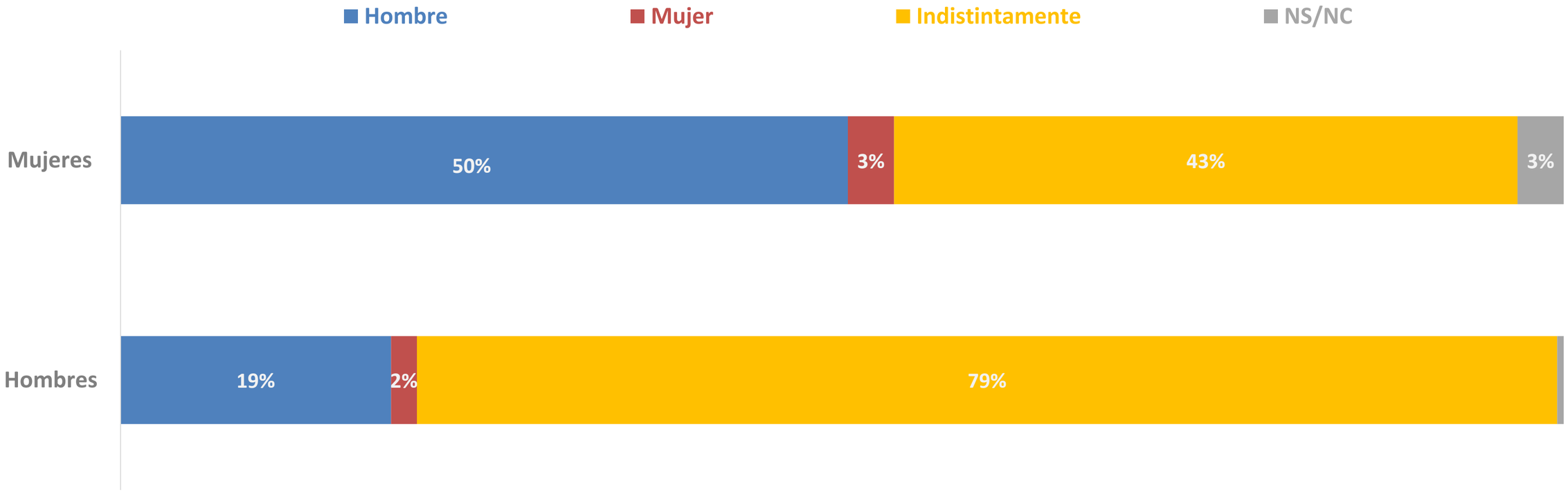
En la evolución podemos observar que la percepción de los hombres sobre la discriminación en el trabajo es muy diferente a la de las mujeres. Sin embargo, entre las mujeres podemos observar que en el último año ha disminuido 7 puntos porcentuales la percepción de que exista actualmente algún tipo de discriminación según el sexo.



¿Considera que actualmente existe algún tipo de discriminación según el sexo del trabajador en el sector de la Arquitectura Técnica?

Desigualdad en la selección por parte de los clientes

En ambos sexos observamos un porcentaje muy bajo de la percepción de clientes que prefieren contratar a una mujer para la ejecución de un servicio técnico. Entre las mujeres destaca la idea de que los clientes prefieren a los hombres, mientras entre los hombres la percepción más recurrente es que los clientes eligen indistintamente del sexo.

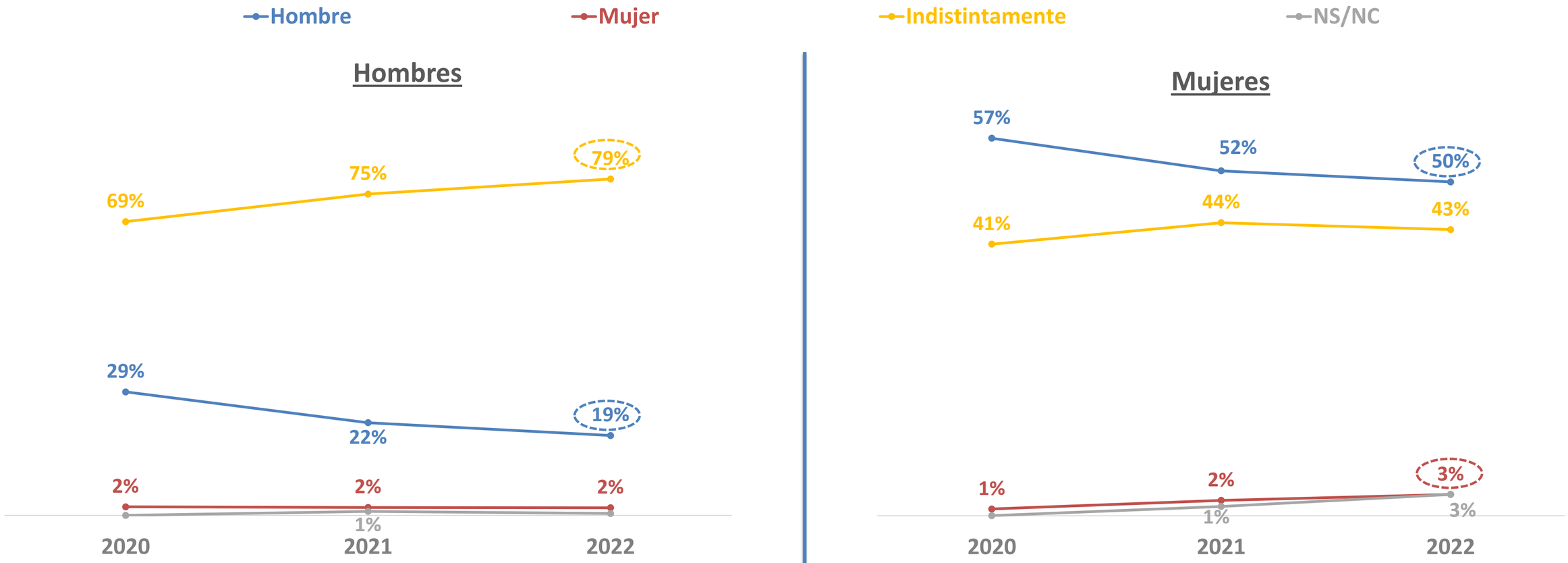


Según su opinión, en el sector de la Arquitectura Técnica, ¿A quién prefiere contratar un cliente para la ejecución de un servicio técnico?

N= 474

Desigualdad en la selección por parte de los clientes. Evolución 2020-2022.

Tanto en los hombres como en las mujeres con el pasar de los años se va reduciendo por parte de los clientes la percepción de preferencia de los hombres para realizar servicios técnicos. Entre las mujeres, desde el año 2020 ha ido aumentado levemente la preferencia de elección de mujeres arquitectas por parte de los clientes. Mientras, los hombres cada vez más reconocen que los clientes eligen indistintamente del sexo.



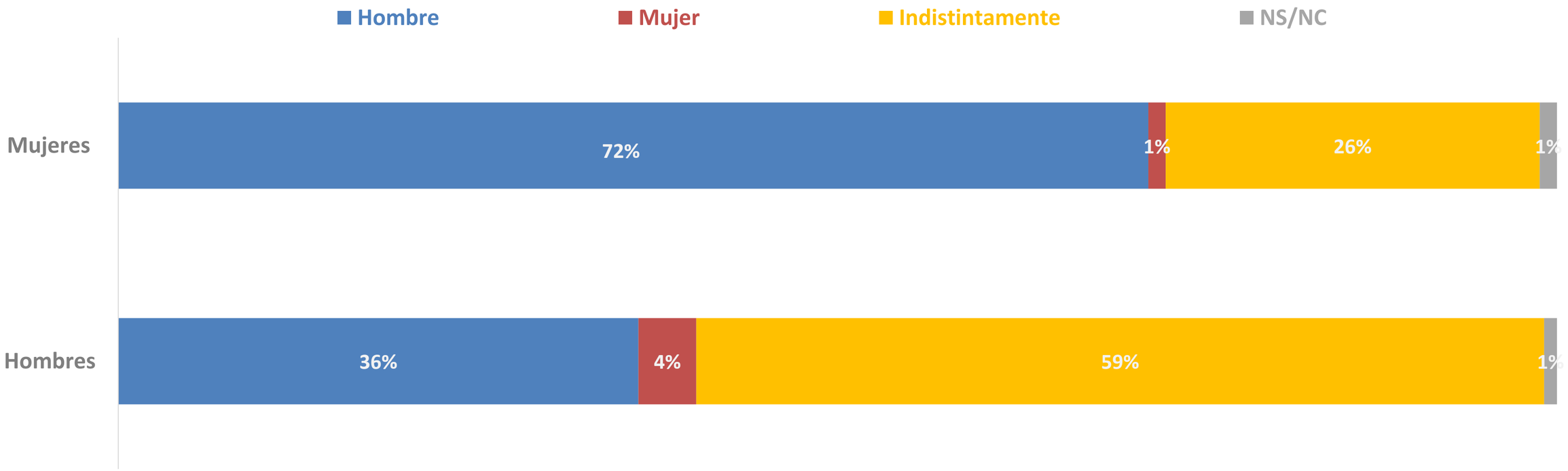
Según su opinión, en el sector de la Arquitectura Técnica, ¿A quién prefiere contratar un cliente para la ejecución de un servicio técnico?

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Posibilidades de ser contratado en el sector

En cuanto al proceso de reclutamiento encontramos opiniones diferentes entre hombres y mujeres: estas últimas consideran que frente a igual de experiencia y formación, un hombre tiene más posibilidades de ser contratado, mientras entre los hombres es más frecuente opinar que las probabilidades son iguales indistintamente del sexo.

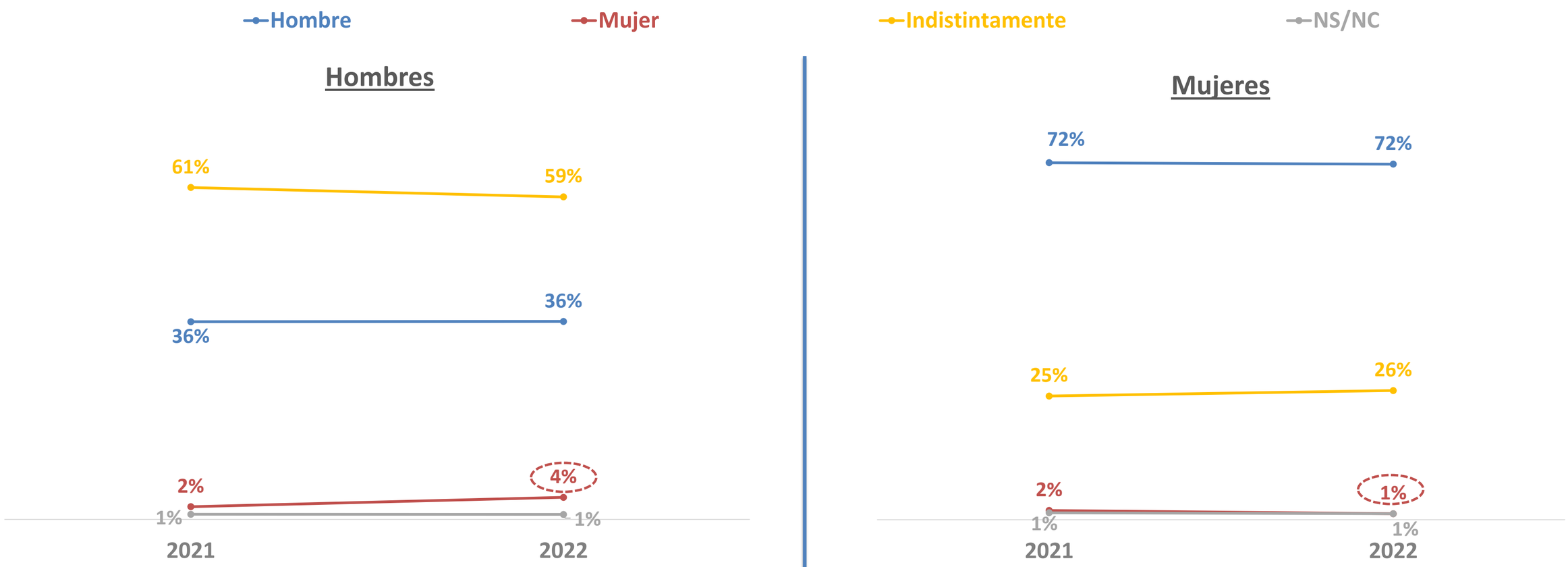


Ante igual experiencia y formación, ¿Quién tiene más probabilidades de ser seleccionado por una empresa del sector?

N= 474

Posibilidades de ser contratado en el sector. Evolución 2021-2022.

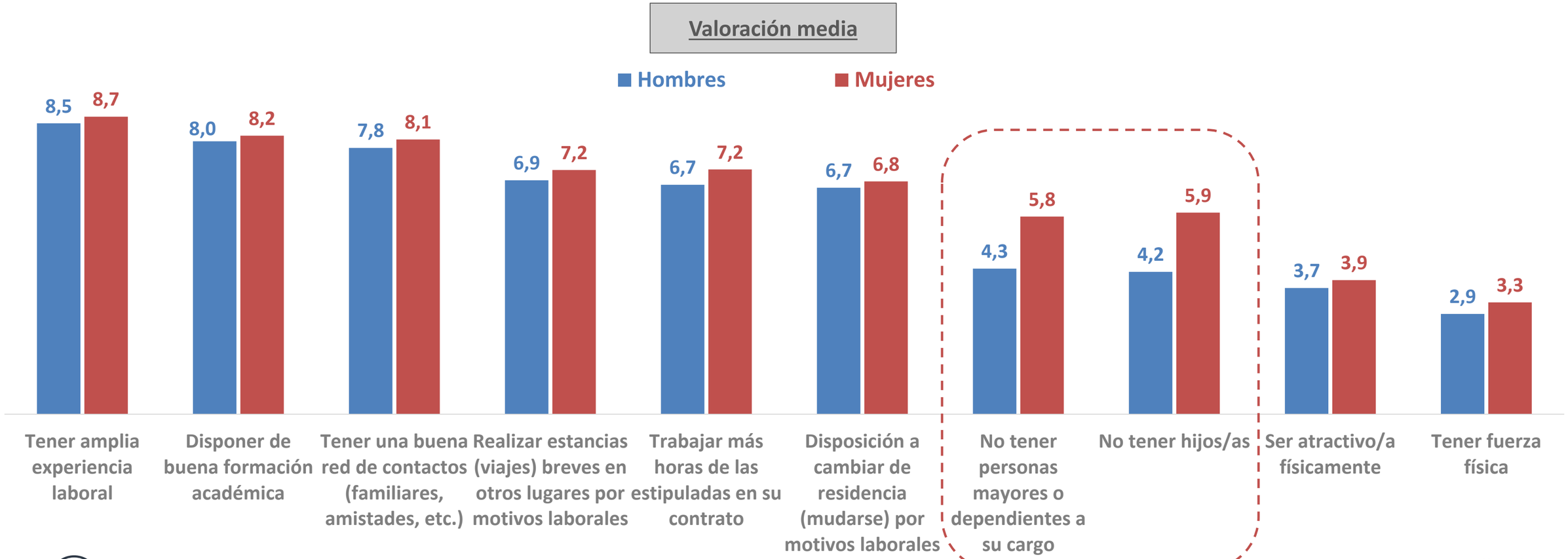
Comparando los dos últimos años no se observan diferencias significativas: los resultados obtenidos son bastante constantes.



Ante igual experiencia y formación, ¿Quién tiene más probabilidades de ser seleccionado por una empresa del sector?

Valoración de aspectos del sector

Todos los aspectos son de media más importantes para las mujeres que para los hombres. Las valoraciones son bastante similares para ambos sexos, a excepción de dos cuestiones: una primera relativa al hecho de tener personas a su cargo y una segunda, relacionada con tener hijos o hijas. Estos últimos dos aspectos entre las mujeres son mucho más relevantes que entre los hombres para el ejercicio y permanencia en la profesión.



Pensando en el sector de la Arquitectura Técnica, valore del 1 al 10, siendo 1 nada importante y 10 muy importante, cuán importantes considera los siguientes aspectos para el ejercicio y permanencia en la profesión

N= 474

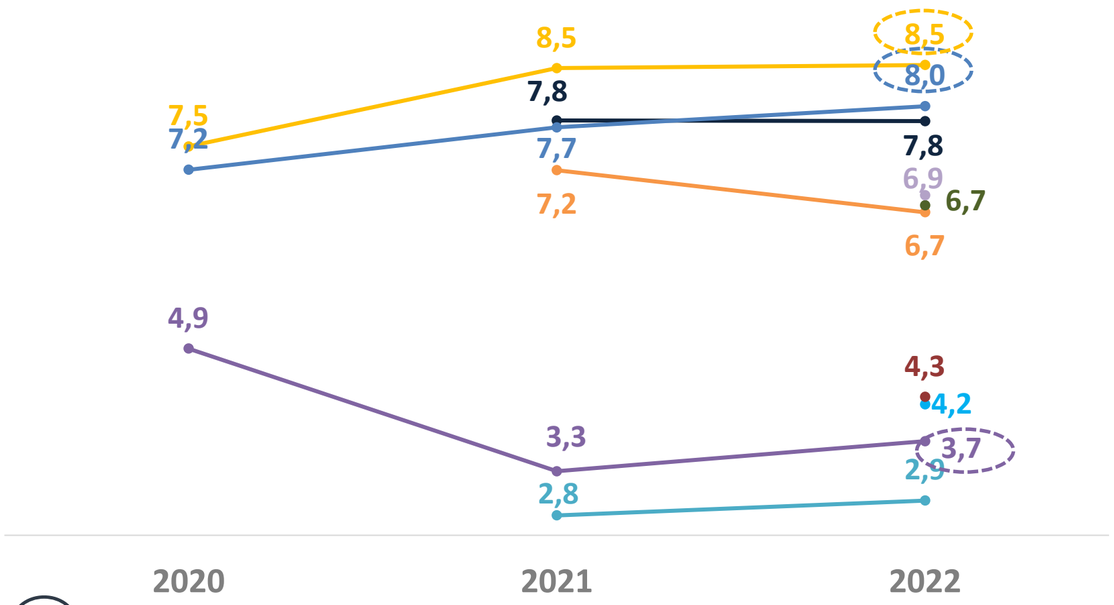
Valoración de aspectos del sector. Evolución 2020-2022.

En comparación con años anteriores, cabe destacar que ambos sexos han aumentado la importancia de tener experiencia laboral y formación académica, frente a la reducción de la relevancia del aspecto físico.

Valoración media

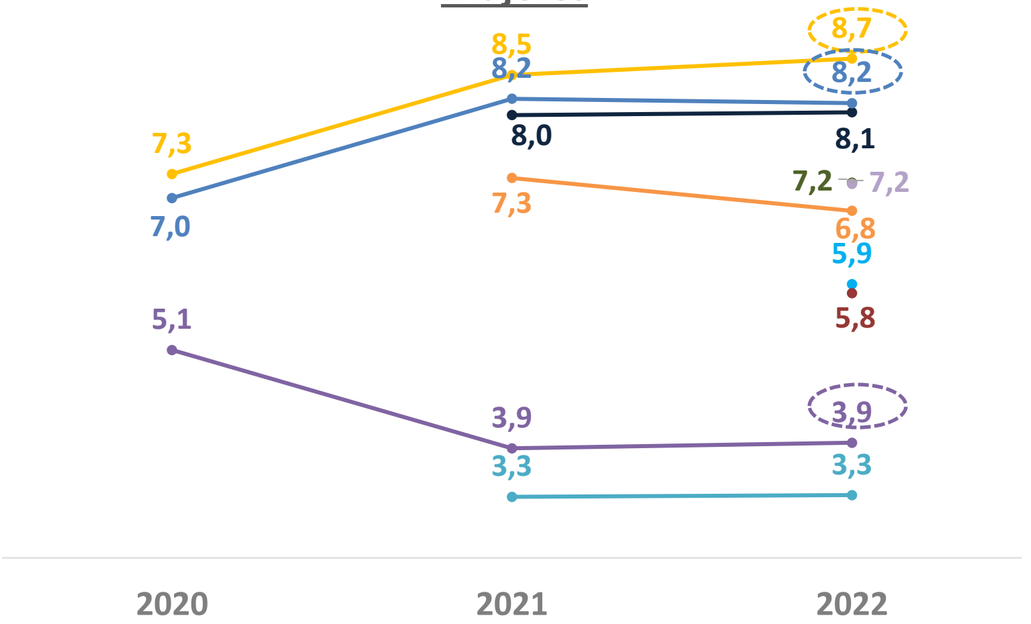
- Tener una buena red de contactos (familiares, amistades, etc.)
- Tener amplia experiencia laboral
- Tener fuerza física
- No tener hijos/as
- Trabajar más horas de las estipuladas en su contrato

Hombres



- Disponer de buena formación académica
- Ser atractivo/a físicamente
- Disposición a cambiar de residencia (mudarse) por motivos laborales
- No tener personas mayores o dependientes a su cargo
- Realizar estancias (viajes) breves en otros lugares por motivos laborales

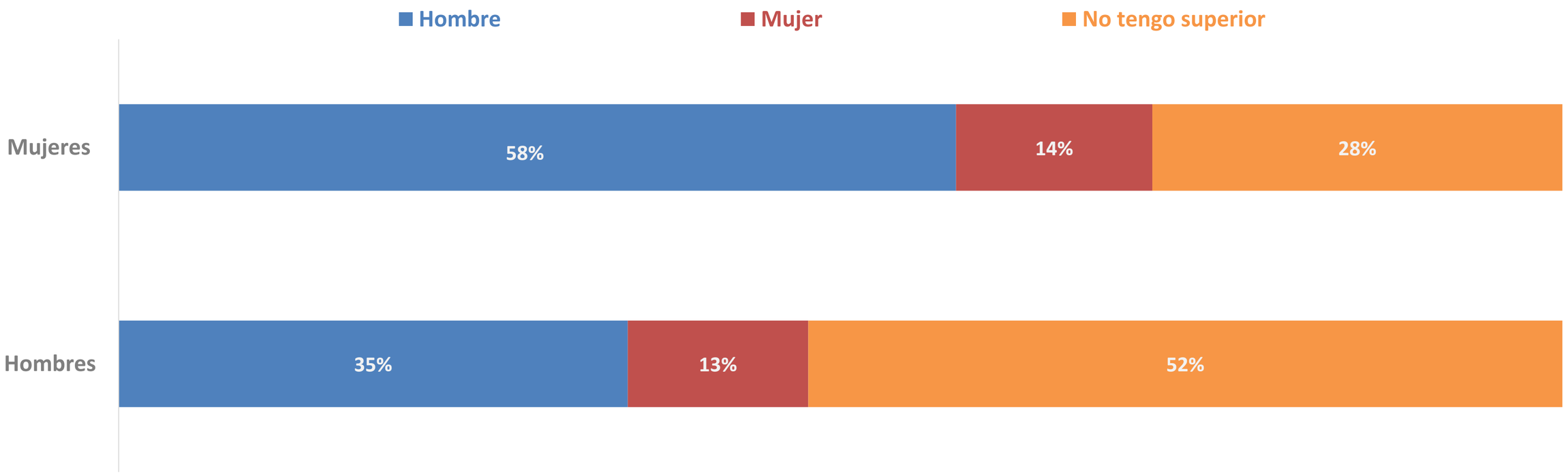
Mujeres



Pensando en el sector de la Arquitectura Técnica, valore del 1 al 10, siendo 1 nada importante y 10 muy importante, cuán importantes considera los siguientes aspectos para el ejercicio y permanencia en la profesión

Sexo de los superiores

Cabe destacar que más de la mitad de las mujeres tienen un hombre como jefe directo, mientras más de la mitad de los hombres no cuentan con un superior. Sin embargo, tanto entre mujeres como entre hombres, es un porcentaje muy bajo el que tiene a una mujer como superior directo.

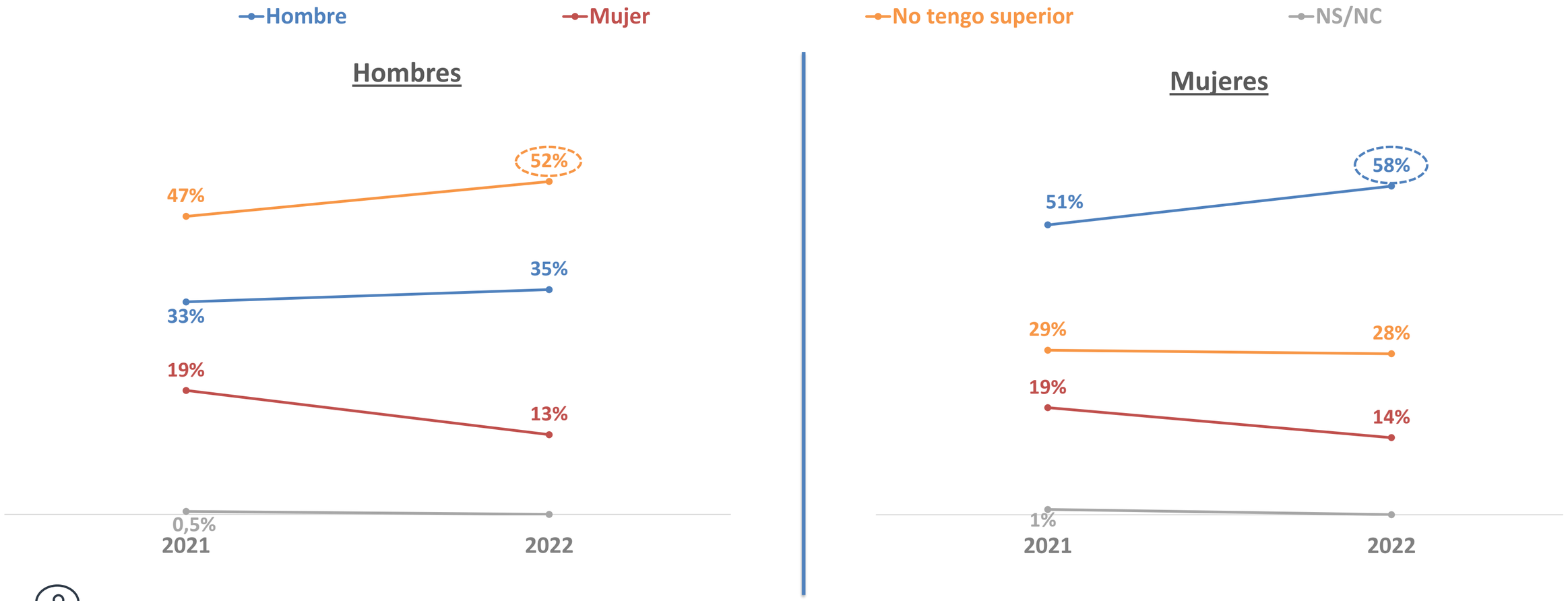


En su trabajo, su superior directo ¿Es hombre o mujer?

N= 474

Sexo de los superiores. Evolución 2021-2022.

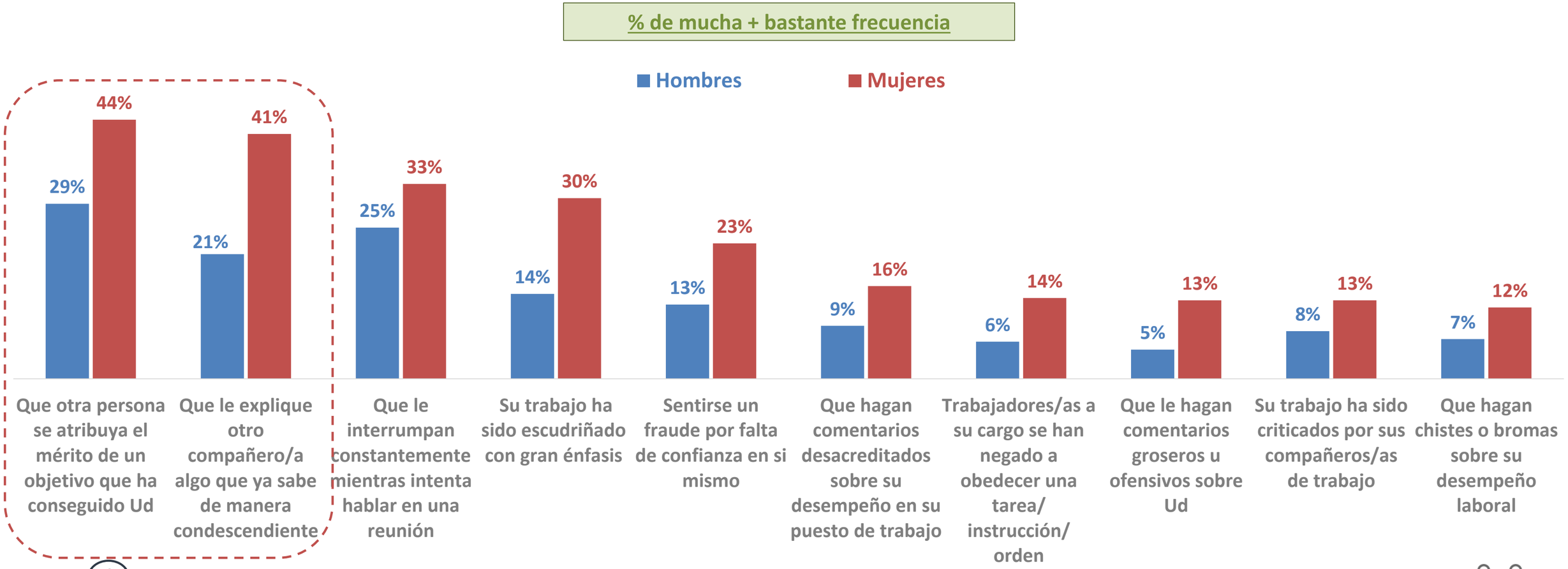
Tanto entre las mujeres como entre los hombres, y comparando los dos años de estudio, han aumentado el número de jefes hombres y se ha reducido el número de jefes mujeres. Mientras que entre los hombres podemos observar un aumento en los que no tienen superior, en el caso de las mujeres, este dato no es solo bastante constante, sino que además disminuye levemente.



En su trabajo, su superior directo ¿Es hombre o mujer?

Experiencias a lo largo de la vida laboral

Las mujeres han tenido en su vida laboral en mayor medida que los hombres todas las experiencias mencionadas. A más de un 40% de mujeres otras personas se han atribuido su mérito de trabajo y les han explicado cosas de forma condescendiente.



Señale la frecuencia con que ha vivido alguna de las siguientes experiencias a lo largo de su vida profesional

N= 474

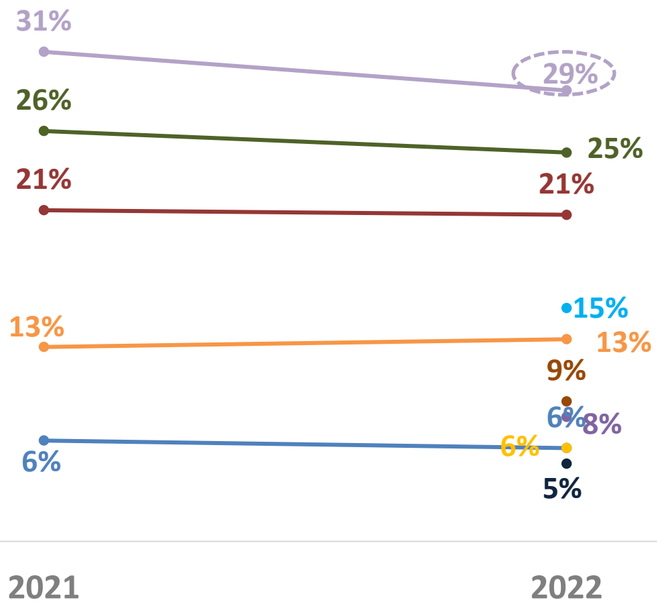
Experiencias a lo largo de la vida laboral. Evolución 2021-2022.

Comparando los dos años en cuestión, se observa una bajada en la frecuencia de todas las experiencias mencionadas. En específico, el hecho de que otra persona se atribuya el mérito de un objetivo sigue siendo el aspecto más recurrente tanto en hombres como en mujeres, pero en ambos casos se observa un descenso, sobre todo entre las mujeres.

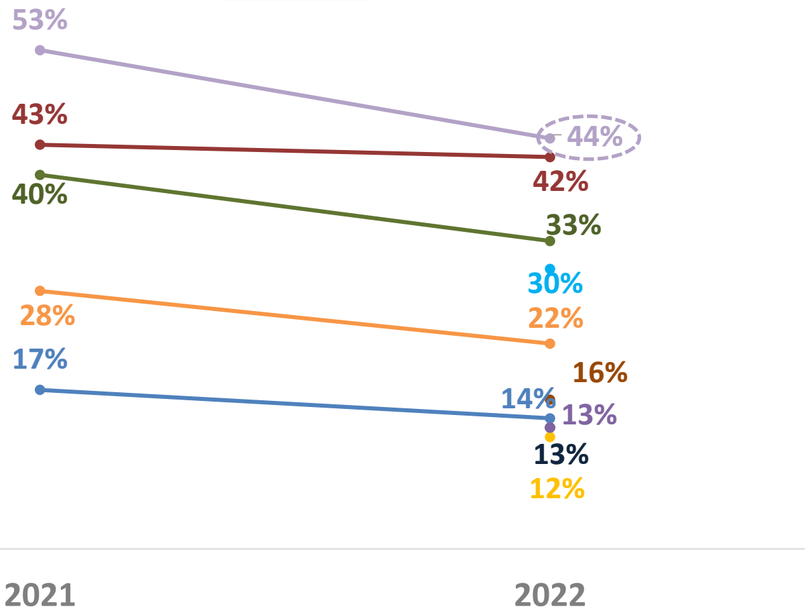
% de mucho + bastante

- Que le hagan comentarios groseros u ofensivos sobre Ud
- Que hagan chistes o bromas sobre su desempeño laboral
- Que hagan comentarios desacreditados sobre su desempeño en su puesto de trabajo
- Su trabajo ha sido escudriñado con gran énfasis
- Que le interrumpan constantemente mientras intenta hablar en una reunión
- Trabajadores/as a su cargo se han negado a obedecer una tarea/ instrucción/ orden
- Su trabajo ha sido criticados por sus compañeros/as de trabajo
- Sentirse un fraude por falta de confianza en si mismo
- Que le explique otro compañero/a algo que ya sabe de manera condescendiente
- Que otra persona se atribuya el mérito de un objetivo que ha conseguido Ud

Hombres



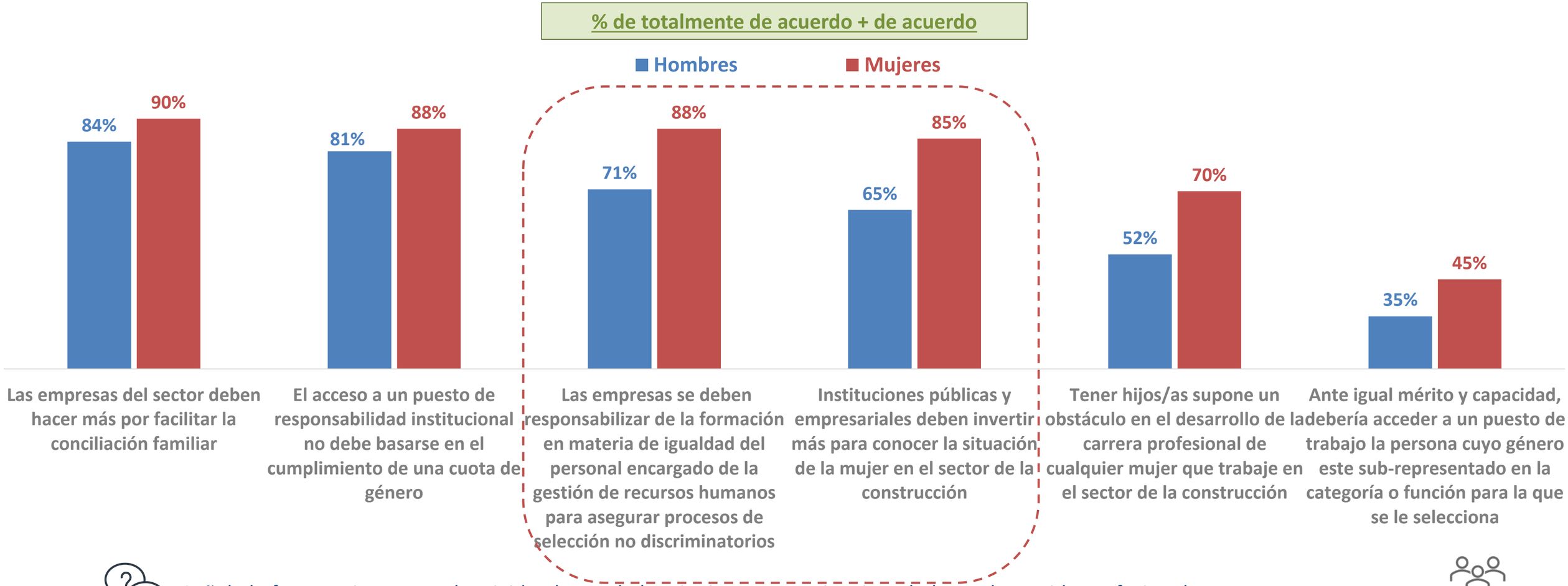
Mujeres



Señale la frecuencia con que ha vivido alguna de las siguientes experiencias a lo largo de su vida profesional

Opiniones sobre afirmaciones del mundo laboral

Las mujeres tienden a estar más de acuerdo que los hombres con todas las afirmaciones mencionadas sobre el mundo laboral. En específico, la discrepancia más alta entre los dos sexos se observa en relación con la responsabilidad de las empresas para asegurar procesos de selección no discriminatorios y con la inversión por parte de las instituciones empresariales sobre la situación de la mujer en el sector de la construcción.



Señale la frecuencia con que ha vivido alguna de las siguientes experiencias a lo largo de su vida profesional

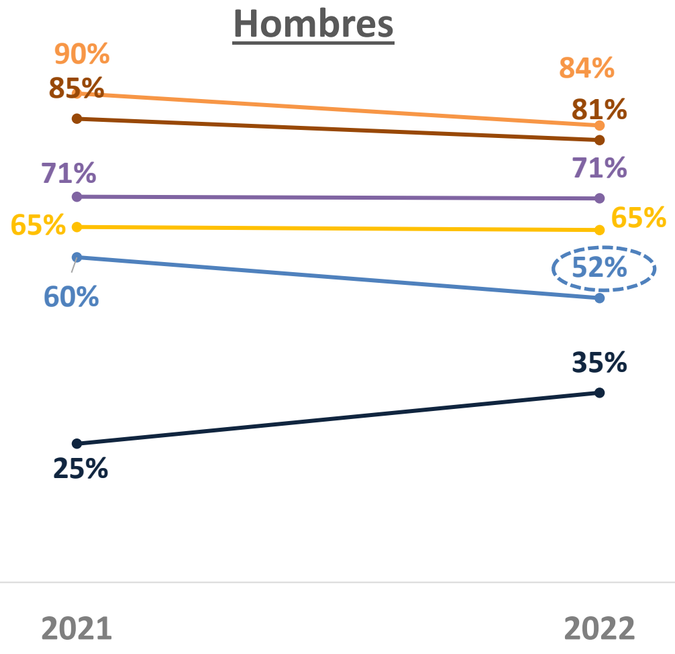
N= 474

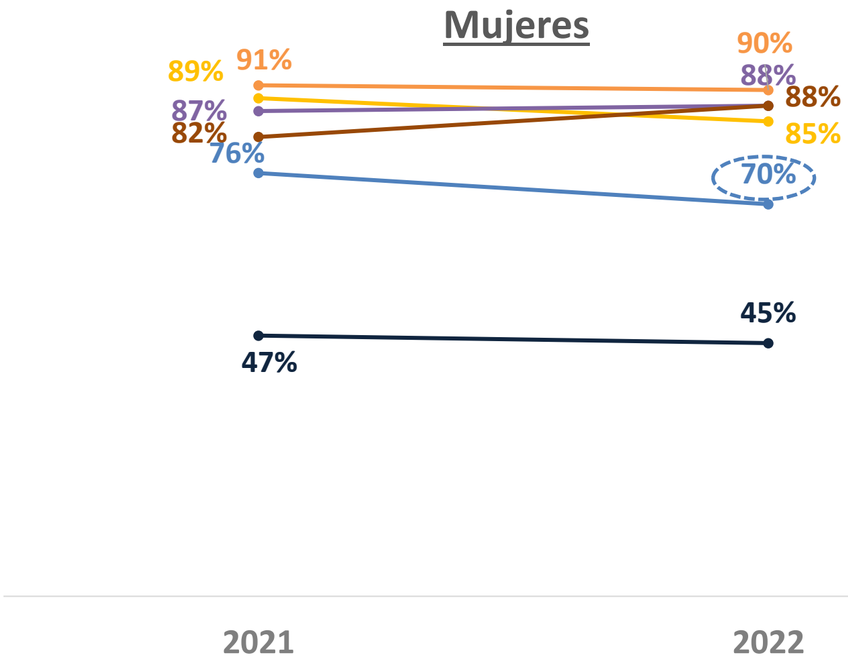
Opiniones sobre afirmaciones del mundo laboral. Evolución 2021-2022.

Entre los hombres, en casi todas las afirmaciones el grado de acuerdo con ellas decrece en el último año. En particular, tanto en los hombres como en las mujeres disminuye la percepción según la cual tener hijos supone un obstáculo en el crecimiento profesional.

% de totalmente de acuerdo + de acuerdo

- Ante igual mérito y capacidad, debería acceder a un puesto de trabajo la persona cuyo género este sub-representado en la categoría o función para la que se le selecciona
- Tener hijos/as supone un obstáculo en el desarrollo de la carrera profesional de cualquier mujer que trabaje en el sector de la construcción
- Instituciones públicas y empresariales deben invertir más para conocer la situación de la mujer en el sector de la construcción
- Las empresas se deben responsabilizar de la formación en materia de igualdad del personal encargado de la gestión de recursos humanos para asegurar procesos de selección no discriminatorios
- El acceso a un puesto de responsabilidad institucional no debe basarse en el cumplimiento de una cuota de género
- Las empresas del sector deben hacer más por facilitar la conciliación familiar

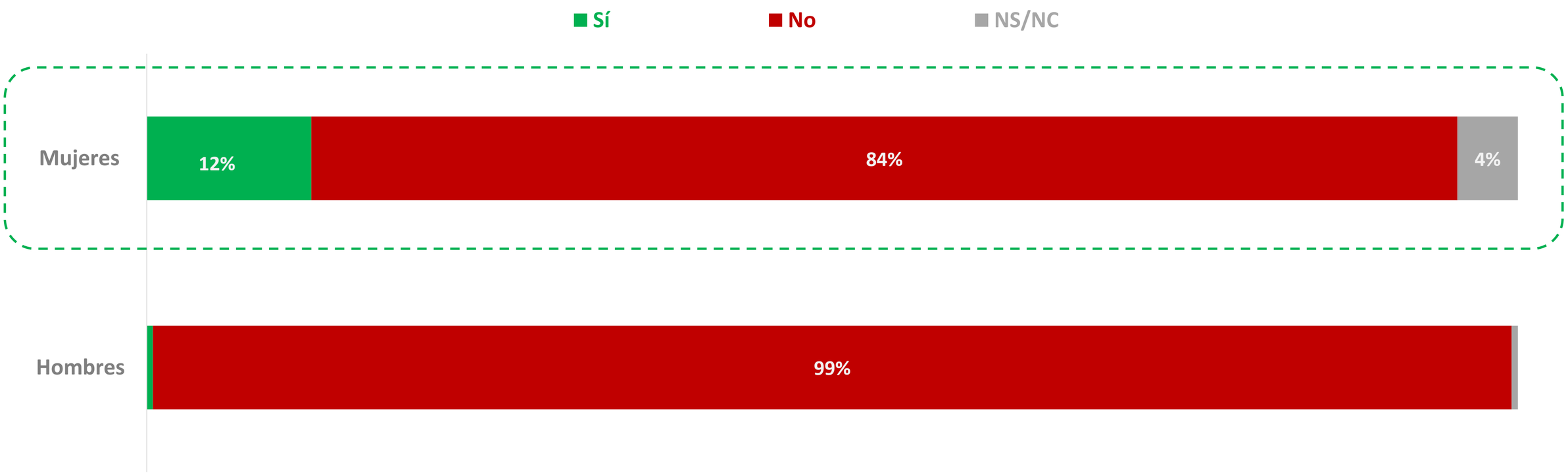




Indique el grado de acuerdo o desacuerdo que presenta hacia las siguientes afirmaciones:

Violencia sexual

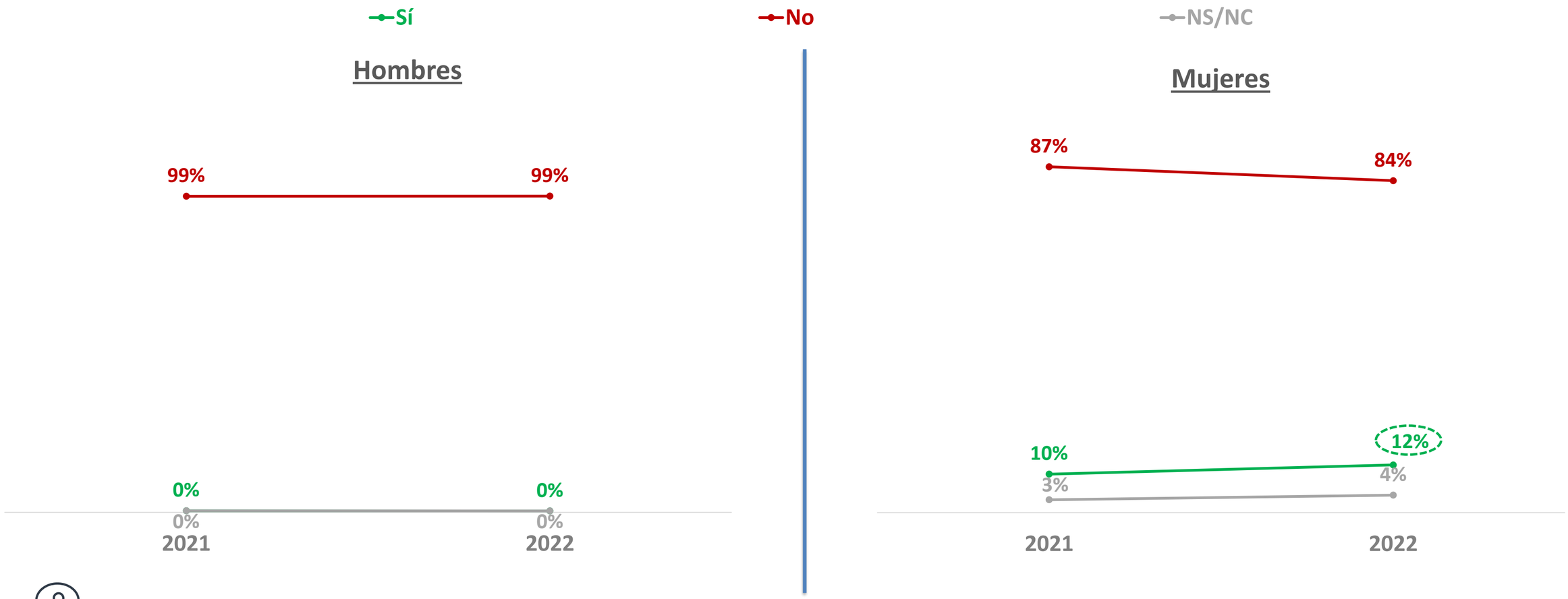
Un 12% de mujeres afirman haber sufrido violencia de genero en el ámbito laboral.



¿Ha sufrido, a lo largo de su carrera profesional, algún episodio de violencia sexual vinculado al ámbito laboral?

Violencia sexual. Evolución 2021-2022.

El porcentaje de aquellas mujeres que si han tenido que vivir un episodio de este tipo en el ámbito laboral aumenta con respecto al año pasado.

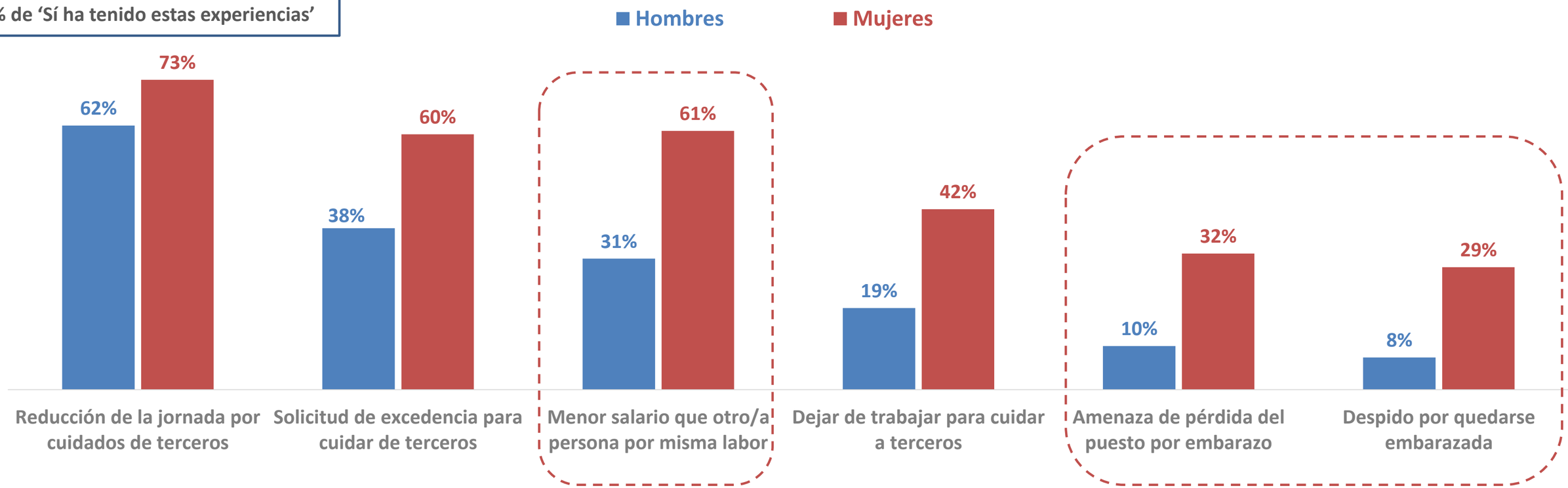


¿Ha sufrido, a lo largo de su carrera profesional, algún episodio de violencia sexual vinculado al ámbito laboral?

Riesgos del sector

Las mujeres conocen más gente que haya sufrido algunas de las situaciones mencionadas. En primer lugar, tanto para los hombres como para las mujeres se ubica el conocimiento de compañeros de la profesión que hayan reducido su jornada por cuidado de terceros. Sin embargo, la experiencia en la que hay más discrepancias entre hombre y mujeres es relativa a las diferencias de salarios entre personas con la misma labor. En otras palabras, las mujeres suelen conocer a más personas que hayan recibido menor salario que otras en su misma posición. Además, las mujeres en una medida mayor que los hombres, están al corriente de casos en los que ha habido despidos o amenazas de pérdida del puesto por embarazo.

% de 'Sí ha tenido estas experiencias'



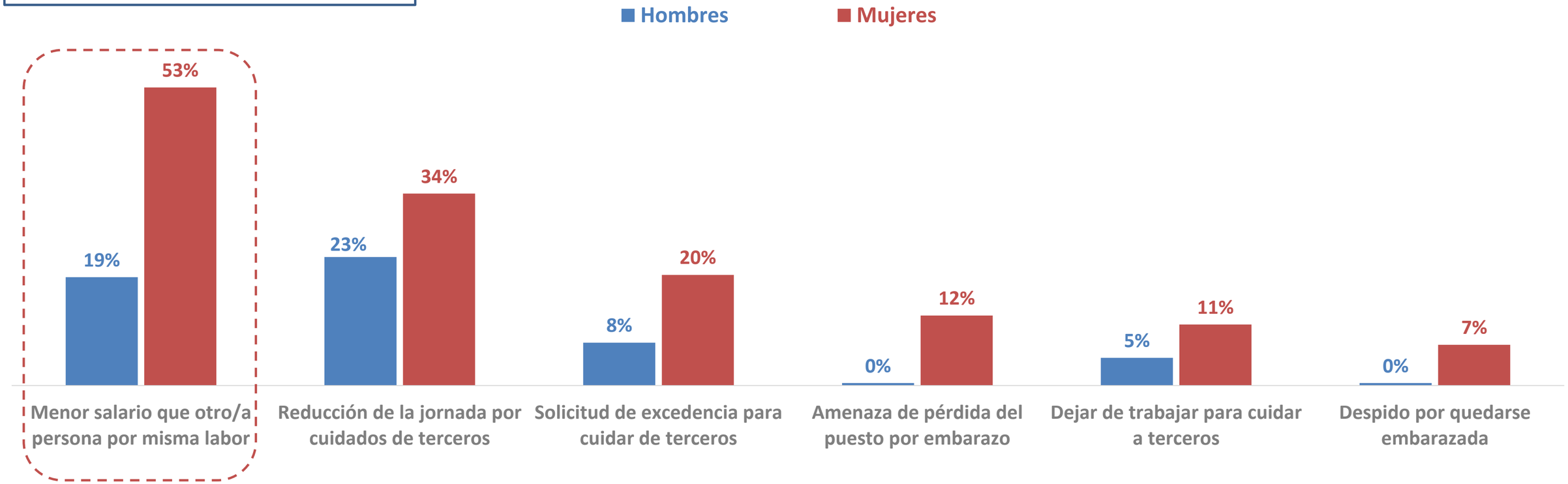
¿Conoce a alguien con quien comparta profesión que le hayan pasado alguna de las siguientes experiencias?

N= 474

Experiencias en el sector

Podemos observar que los hombres en comparación con las mujeres no han vivido apenas ningunas de las experiencias mencionadas. Más de la mitad de las mujeres, no solo conocen compañeros que ganaran menos salario que otros cumpliendo la misma labor, sino que lo han vivido personalmente.

% de 'Sí ha tenido estas experiencias'



¿Ha vivido Ud. alguna de las experiencias que acabamos de mencionar?

N= 474

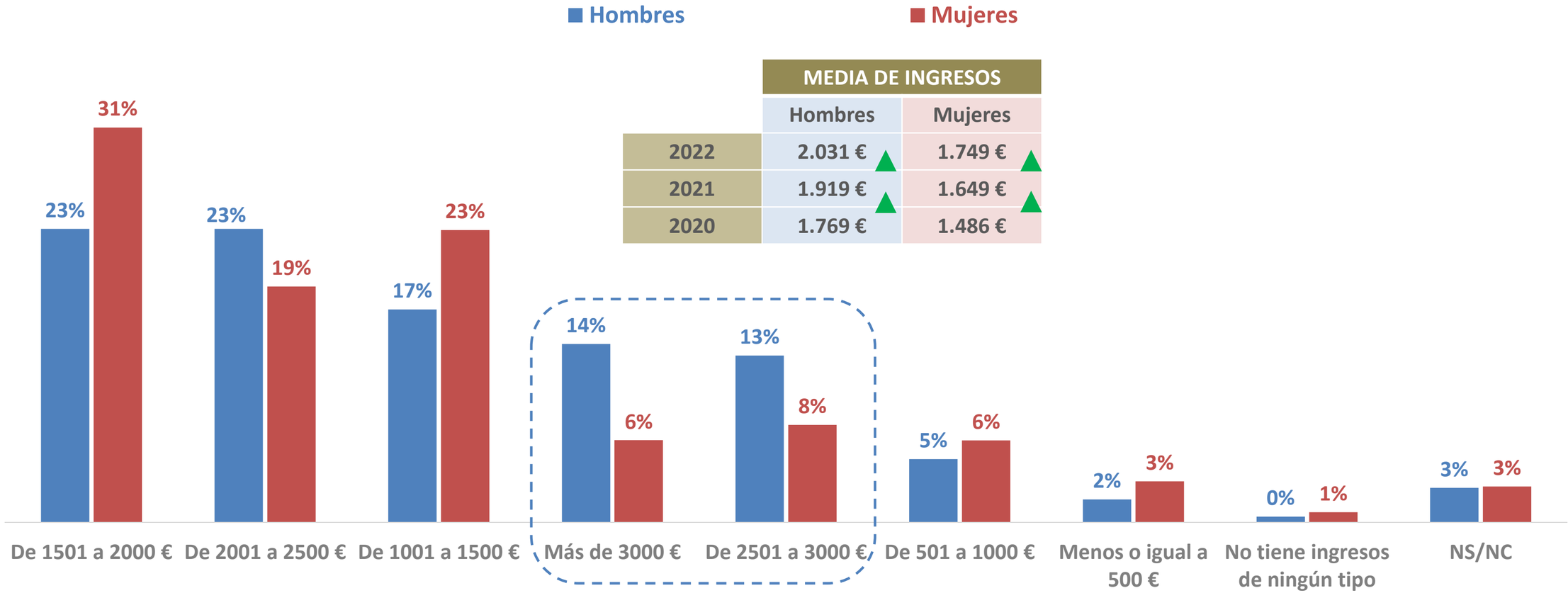
REMUNERACIÓN COMPARADA

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Distribución de la muestra según nivel de ingresos

En media, podemos ver que los ingresos son más altos entre los hombres en comparación con las mujeres, ya que, en medida en que aumentan los ingresos mensuales netos, incrementa la discrepancia entre el porcentaje de mujeres y hombres a favor de estos últimos. De todas formas, desde el año 2020 hasta ahora la media de ingresos tanto de hombres como de mujeres ha ido incrementado.



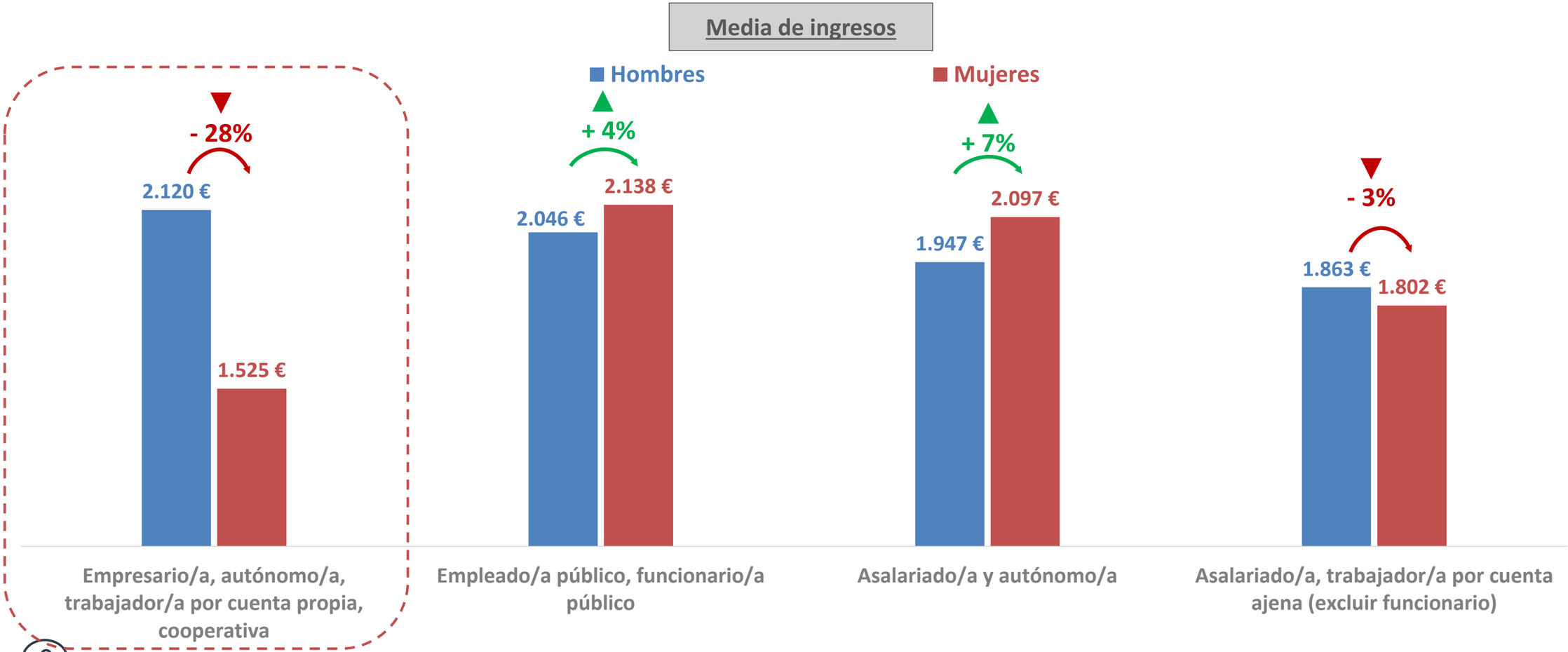
MEDIA DE INGRESOS	Hombres	Mujeres
2022	2.031 € ▲	1.749 € ▲
2021	1.919 € ▲	1.649 € ▲
2020	1.769 €	1.486 €

¿En qué tramo de los siguientes que se presentan a continuación están comprendidos sus ingresos mensuales personales, después de deducciones de impuestos, es decir, sus ingresos mensuales netos?

N= 469

Media de ingresos según la relación laboral

Mientras los ingresos más altos de los hombres se sitúan en los empresarios, las mujeres con más ingresos son funcionarias o empeladas públicas. Además, cabe destacar la diferencia tan relevante entre el salario medio de los hombres empresarios por cuenta propia en comparación con el de la mujeres, que es un 28% más bajo.

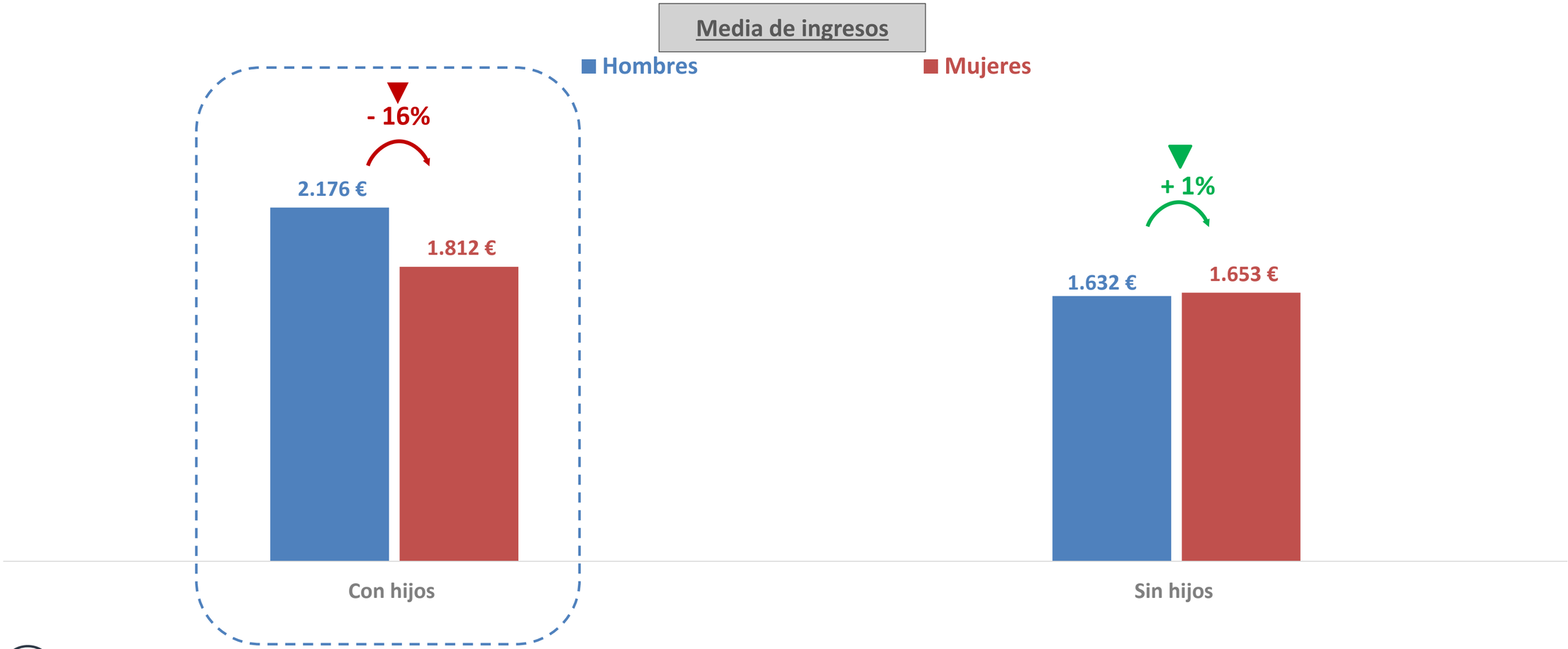


¿En qué tramo de los siguientes que se presentan a continuación están comprendidos sus ingresos mensuales personales, después de deducciones de impuestos, es decir, sus ingresos mensuales netos?

N= 469

Media de ingresos según si tiene hijos a cargo

Los trabajadores con hijos cuentan como más ingresos de los que no tienen hijos. Sin embargo en los hombres la diferencia entre los ingresos según los hijos a cargo es bastante más alta que en las mujeres.



¿En qué tramo de los siguientes que se presentan a continuación están comprendidos sus ingresos mensuales personales, después de deducciones de impuestos, es decir, sus ingresos mensuales netos?

N= 469

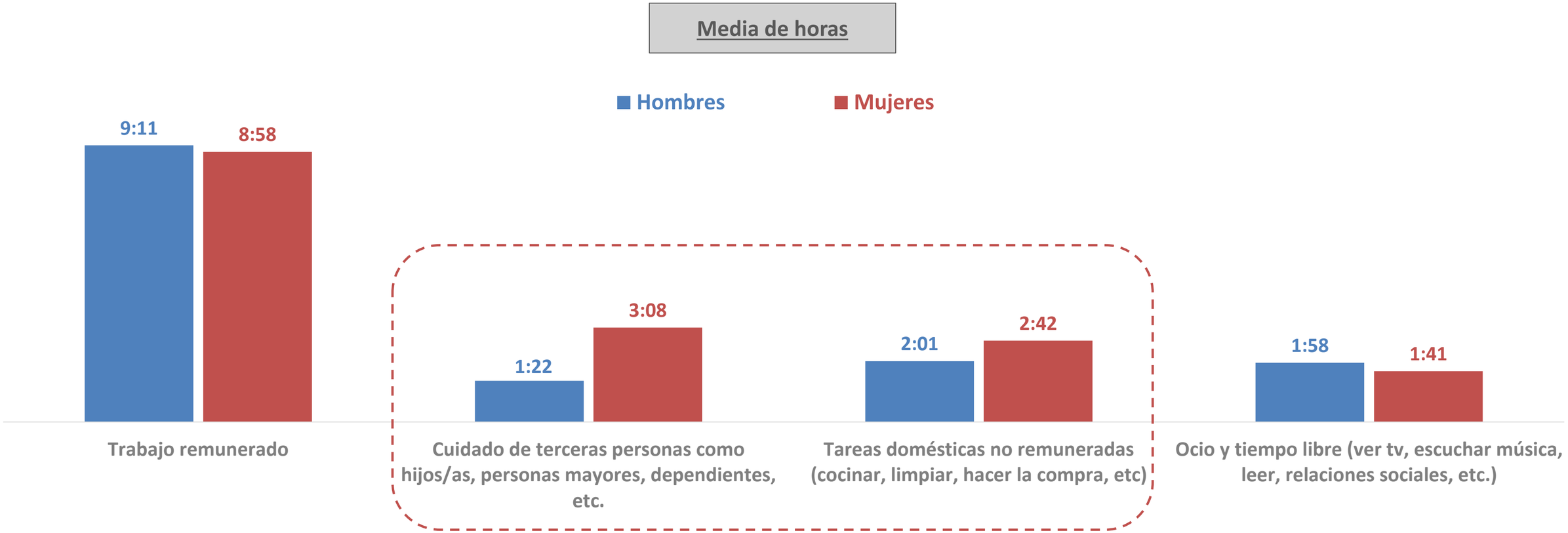
CONCILIACIÓN LABORAL

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Horas dedicadas a determinadas actividades

Calculando la media de horas que dedica cada trabajador a las actividades contempladas en este estudio, cabe destacar que las mujeres dedican de media más tiempo a actividades domésticas y, sobre todo, al cuidado de terceras personas que los hombres. Sin embargo, ambos dedican más o menos las mismas horas al trabajo remunerado. Como consecuencia de lo anterior, se muestra que las mujeres tienen menos tiempo para ocio y tiempo libre.



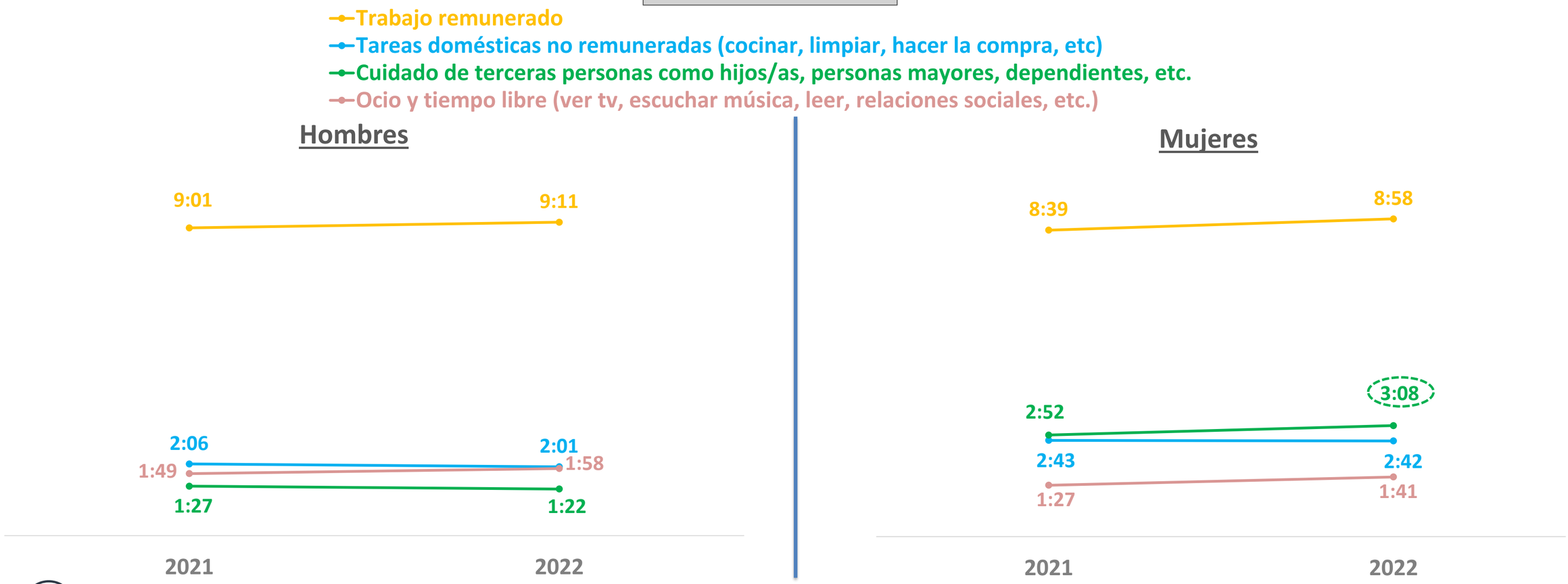
En un día laboral típico, ¿Cuántas horas dedica aproximadamente a las siguientes actividades?

N= 471

Horas dedicadas a determinadas actividades. Evolución 2021-2022.

La actividad a la que los hombres dedican menos tiempo sigue siendo el cuidado de terceras personas, mientras la media de horas registrada para dicha actividad entre las mujeres aumenta. Sin embargo, tanto entre los hombres como entre las mujeres, aumenta también el número de horas destinadas al trabajo remunerado. Lo anterior evidencia de nuevo que las mujeres siguen dedicando menos tiempo al ocio y tiempo libre que los hombres.

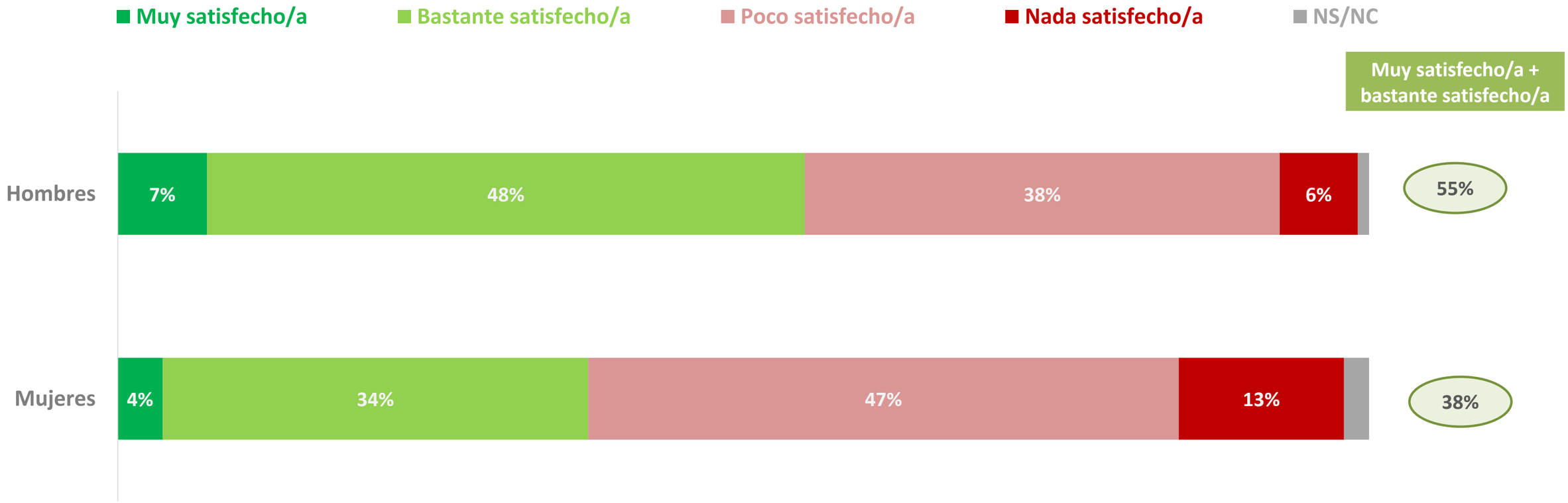
Media de horas



En un día laboral típico, ¿Cuántas horas dedica aproximadamente a las siguientes actividades?

Satisfacción con la distribución del tiempo diario

Acorde con los anteriores resultados relativos a las horas dedicadas a cada actividad y teniendo en cuenta que los hombres dedican más tiempo al ocio que las mujeres, era de esperar que la satisfacción con la distribución de su tiempo diario fuese mayor entre los hombres en comparación con las mujeres.

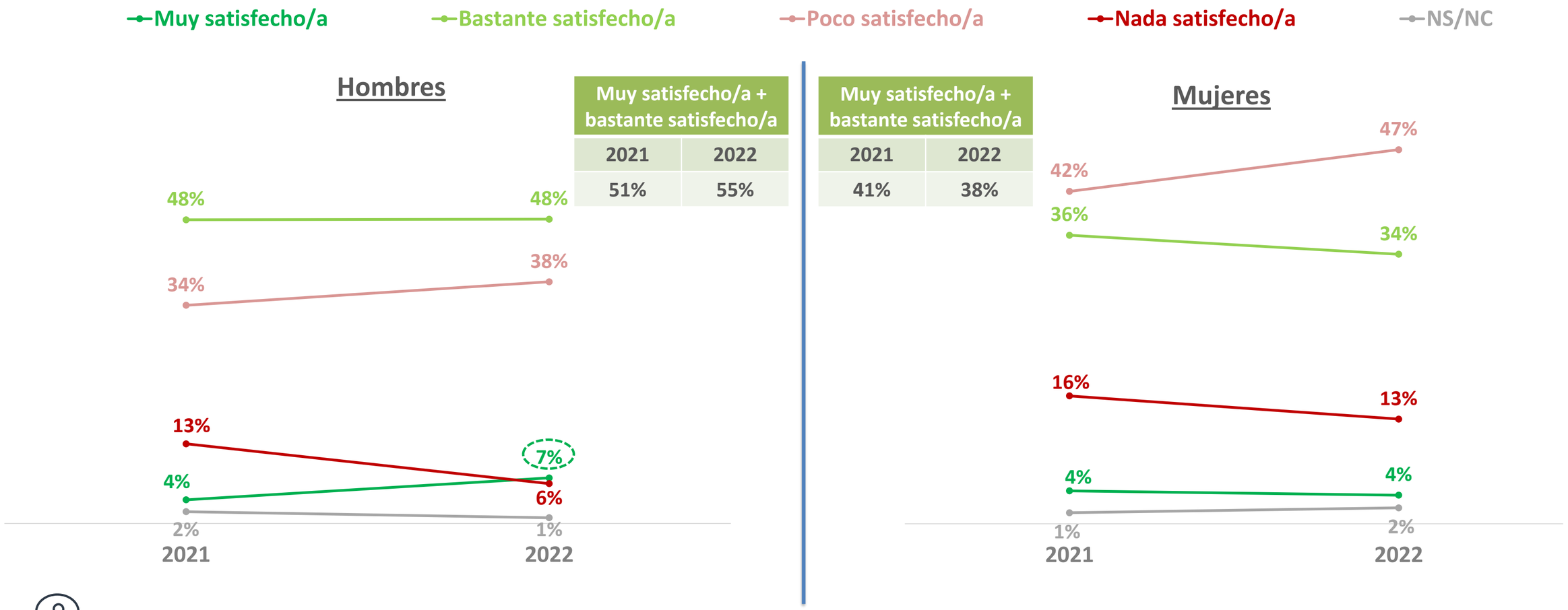


¿En qué grado está satisfecho/a con la distribución de tiempo que ha señalado en las preguntas anteriores?

N= 474

Satisfacción con la distribución del tiempo diario. Evolución 2021-2022.

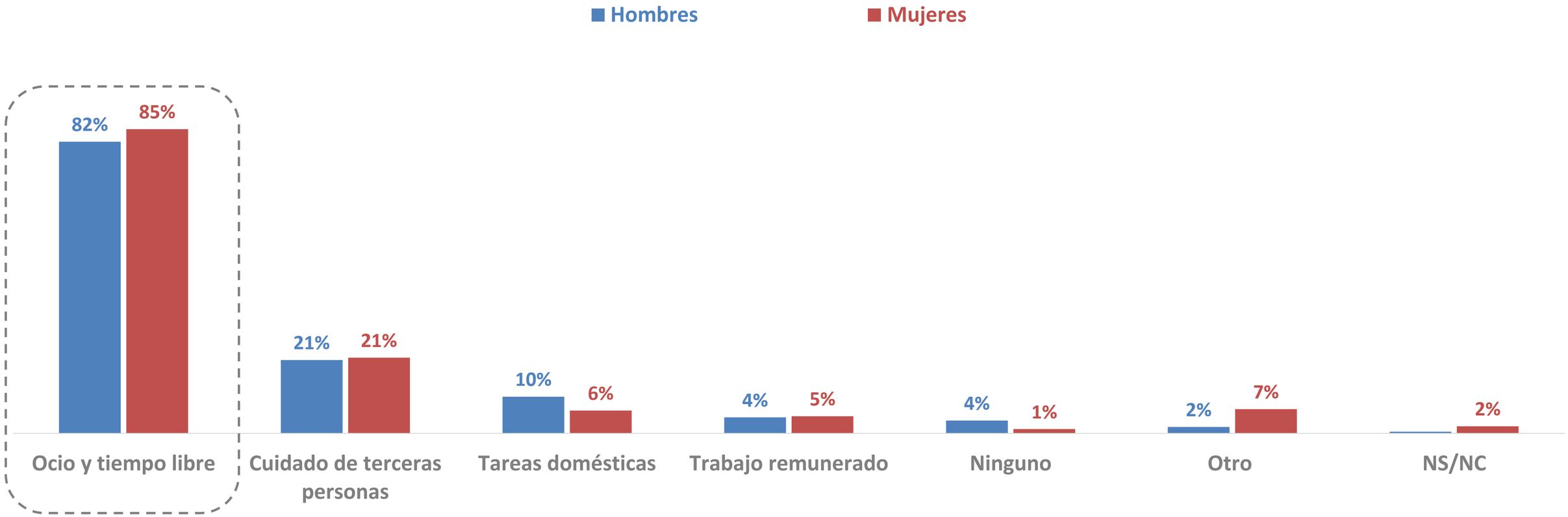
Cabe destacar que las mujeres no solo están más insatisfechas que los hombres con la distribución de su tiempo, sino que su grado de satisfacción ha disminuido tres puntos porcentuales en un solo año. Los hombres, sin embargo, han experimentado un aumento de cuatro puntos.



¿En qué grado está satisfecho/a con la distribución de tiempo que ha señalado en las preguntas anteriores?

Actividades para mejorar la satisfacción con la distribución de horas.

A diferencia de las demás cuestiones anteriores, en este caso no se observan diferencias relevantes entre hombres y mujeres. Aunque los hombres afirman dedicar más tiempo que las mujeres al ocio, ambos sexos, más o menos en medidas similares, estarían más satisfechos con su distribución de horas diarias si pudieran tener más tiempo libre.

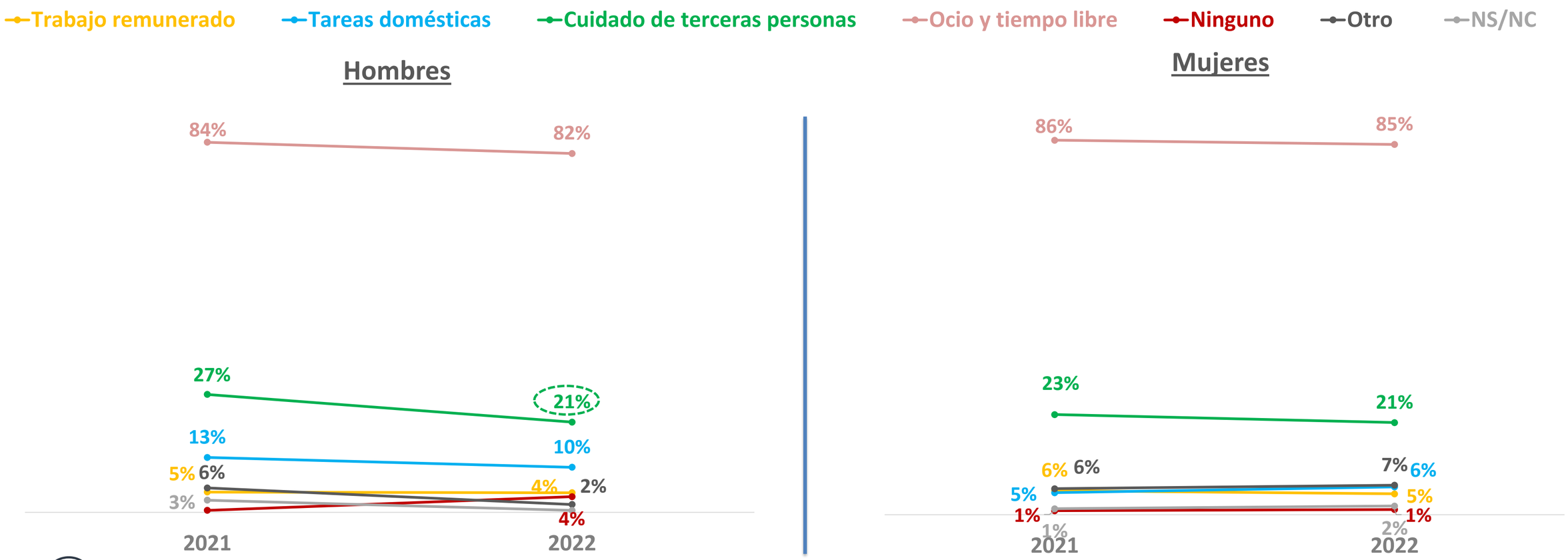


Para llegar a estar muy satisfecho/a, ¿A qué aspectos le gustaría dedicar más tiempo al cabo del día? MULTIRRESPUESTA

N= 474

Actividades para mejorar la satisfacción con la distribución de horas. Evolución 2021-2022.

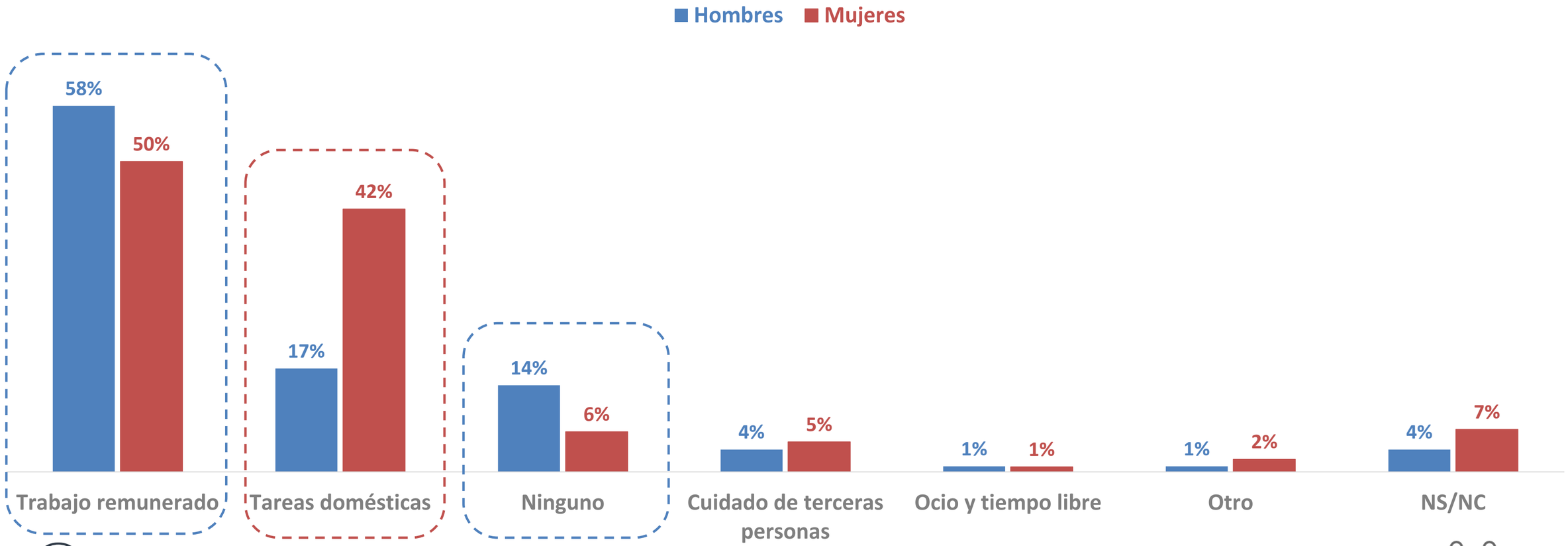
No se observan diferencias relevantes comprando los datos de los últimos dos años. Simplemente podríamos destacar en las mujeres pero sobre todo en los hombres la disminución del porcentaje relativo al cuidado de terceras personas como actividad a la que le gustaría dedicar más tiempo.



Para llegar a estar muy satisfecho/a, ¿A qué aspectos le gustaría dedicar más tiempo al cabo del día? MULTIRRESPUESTA

Actividades a las que dedicar menos tiempo diario

De acuerdo con los resultados anteriores relativos a la distribución del tiempo, las mujeres quieren reducir sus horas dedicadas a las tareas domésticas en mayor medida que los hombres. En cambio, a los hombres les gustaría disminuir sobre todo sus horas de trabajo remunerado, aunque el porcentaje de mujeres es también bastante parecido. Cabe destacar que hay un porcentaje mucho más alto de hombres que de mujeres que están satisfechos con su distribución horaria y no desean reducir horas en ningún aspecto.

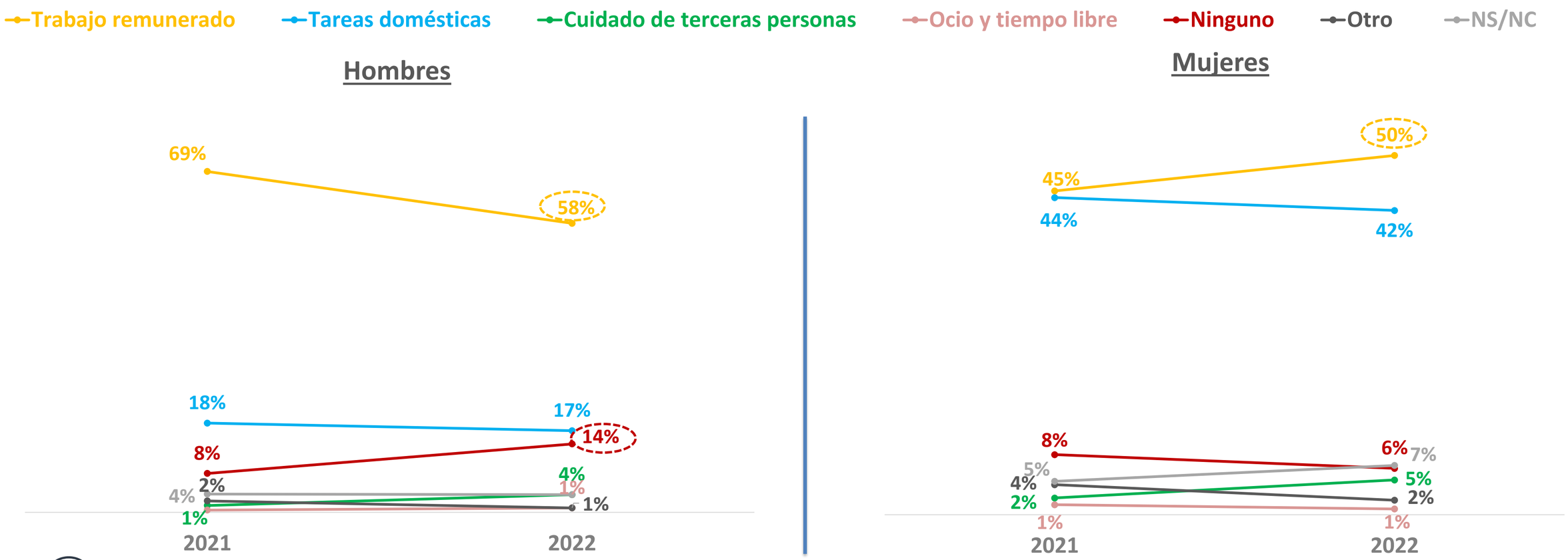


¿Y a qué aspectos le gustaría dedicar menos tiempo al cabo del día?

N= 474

Actividades a las que dedicar menos tiempo diario. Evolución 2021-2022.

Comparando los dos años en cuestiones, observamos que entre los hombres disminuye más de 10 puntos porcentuales el deseo de reducir horas dedicadas al trabajo remunerado y aumenta la satisfacción con la distribución de horas diarias, ya que no cambiarían ningún aspecto. Mientras entre las mujeres nos encontramos la situación inversa, ya que el porcentaje inherente a la reducción de horas de trabajo remunerado aumenta en comparación con el año anterior.



Para llegar a estar muy satisfecho/a, ¿A qué aspectos le gustaría dedicar más tiempo al cabo del día? MULTIRRESPUESTA

METODOLOGÍA

01

GAD3

Consejo General de la Arquitectura Tecnica de España

Ficha técnica

Universo: profesionales colegiados en los Colegios Oficiales de la Arquitectura Técnica de España.

Ámbito: nacional

Distribución de la muestra según el contenido de la base de datos de colegiados.

Procedimiento de recogida de la información: entrevista online asistida por ordenador (CAWI).

Tamaño de la muestra: 474 entrevistas en total: 214 hombres y 250 mujeres.

Error muestral: ± 4,6% (*N=474*); ± 6,9%, ±6,3 % (*N=214, 250*); para un grado de confianza del 95,5 (dos sigmas) y en la hipótesis más desfavorable de P=Q=0,5 en el supuesto de muestreo aleatorio simple.

Cuestionario: consta de 29 preguntas cerradas.

Ampliación del informe: Análisis elaborado en 2022.

Recogida de la información: Consejo General de la Arquitectura Técnica de España.

Análisis de la información: GAD3

Consulting · Research · Comunication

www.gad3.com

T.: +34 91 369 7994

info@gad3.com

C/Alcalá 75,4 º izq.28009 –

Madrid, España

CRA 13 No. 77 17 PISO 2

Bogotá D.C ,Colombia